



การประชุมวิชาการเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 11



เล่ม 2

RESEARCH AND CREATIVITY TO KEEP UP WITH CHANGES

การวิจัยและสร้างสรรค์ เพื่อก้าวทันความเปลี่ยนแปลง

วันอังคารที่ 9 พฤษภาคม 2566
เวลา 08:45 - 16:00 น.



รูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom

โดย : สมาคมครุดนตรี (ประเทศไทย)

ร่วมกับ : สมาคมเครือข่ายส่งเสริมการวิจัยทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



สารบัญ

การนำเสนอผลงานวิจัย	หน้า
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์	
43 การส่งเสริมทักษะทางสังคมของเด็กปฐมวัยโดยใช้กิจกรรมศิลปะสร้างสรรค์ จากวัสดุเหลือใช้ โรงเรียนเทศบาล 1 วัดแหลมใต้ (สุตสุนทร) สังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น รสา ห้วยใหญ่, ปรีชา ปั่นเกิด	477
44 ประวัติเตาพินลาว พรนภัส ทารคำ.....	486
45 การตัดสินใจซื้อครีมบำรุงผิวหน้าของผู้บริโภคในจังหวัดสมุทรปราการ ปิยวัช เลิศธนกุล, จริญญา ชำนาญไพโร	496
46 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจซื้อกระเป๋าสตรีผ่านระบบออนไลน์ของผู้บริโภค ในเขตกรุงเทพมหานคร สินชัย เอื้ออัครวงษ์, ชัญญุณัท กริมใจ.....	513
47 การตลาดดิจิทัลที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจซื้ออุปกรณ์ประดับยนต์ หยั่ง ยี่, สมพงษ์ สุขเมธกชกร.....	527
48 องค์ประกอบสมรรถนะของบุคลากรฝ่ายสนับสนุนงานวิชาการ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี โสฬพัฒน์ ไสภากิมุข, เสีเยี่ยม บุชบาบาน, สุทธาพัฒน์ อมรเรืองตระกูล, ณัฐวดี รังสิยานนท์	539
49 การวิเคราะห์องค์ประกอบสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีที่จำเป็นสำหรับครู ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร โสฬพัฒน์ ไสภากิมุข	551
50 การจัดทำบัญชีธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ในอำเภอกระทุ่มล้ม จังหวัดนครปฐม พนิดา กาลจักร, จรินทร์ นามขาน.....	563
51 การศึกษาต้นทุนและผลตอบแทนของการปลูกพริกพันธุ์ดวงมณี สุนิสา ภู่งศ์, นิกข์นิภา บุญช่วย.....	570
52 ปัจจัยที่ส่งผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ใช้แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร จันทร์เพ็ญ กลินิกนำชัย, พงศ์ธนวัฒน์ นวลดี	575

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ใช้แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

Factors Affecting the Employment of Foreign Workers of Samut Sakhon Province Workers

จันทร์เพ็ญ กลิกิจนำชัย¹, พงศ์ธนวัฒน์ นวลดี²

Janphen Kasikitnamchai¹, Pongtanawat Noundee²

¹อาจารย์คณะ สาขาการบัญชี คณะบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

¹ Faculty of Accountancy, Bangkokthonburi University Tell. 096-943-1169

²อาจารย์คณะ สาขาการบัญชี คณะบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

² Faculty of Accountancy, Bangkokthonburi University Tell. 096-943-1169

^{1, 2}pimson_64@hotmail.com

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ใช้แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อศึกษาความคิดเห็นที่ส่งผลต่อการจ้างแรงงาน ตามปัจจัยส่วนบุคคล ประชากรกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ ได้แก่ ผู้ใช้แรงงานที่ได้รับอนุญาตจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 400 ราย ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูลของผู้ใช้แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test F-test Scheffit's method กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5

คำสำคัญ: ปัจจัยที่ส่งผลต่อการจ้าง, ผู้ประกอบการ

ABSTRACT

A research study on factors affecting the employment of foreign workers in Samut Sakhon Province. to study opinions affecting employment according to personal factors the sample population used was 400 licensed workers in Samut Sakhon Province. A questionnaire was used as a tool to collect data on workers in Samut Sakhon Province. And the statistics used in data analysis were frequency, percentage, standard deviation, t-test, F-test Scheffit's method, the level of statistical significance was set at 0.5

Keywords: Factors Affecting Hiring, Entrepreneur

บทนำ

สถานการณ์แรงงานในประเทศไทยมีการใช้แรงงานต่างด้าวเพื่อทดแทนแรงงานไทยเพิ่มขึ้นอย่างมากและยังมีแนวโน้มที่ความต้องการจะเพิ่มมากขึ้นในอนาคต ด้วยความต้องการมีมากจึงทำให้เกิดการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย ด้วยหลายๆเหตุผล ตัวอย่างเช่น ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการนำเข้า ไม่ต้องการเสียเวลารอแรงงานต่างด้าวนาน ๆ ซึ่งปัจจุบันประเทศไทยมีการจ้างแรงงานต่างด้าวสูง เหตุผลมาจากแรงงานไทยเลิกงาน งานลำบาก งานสกปรก แรงงานไทยไม่เลือกที่จะทำ ทำให้ผู้ประกอบการเลือกที่จะจ้างแรงงานต่างด้าว เนื่องจากมีการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมสูงขึ้นนายจ้างมีจากที่มีความต้องการจ้างแรงงานจำนวนมากเพราะแรงงานเป็นปัจจัยที่สำคัญในกำลังการผลิต และทุนมนุษย์ก็มีความสำคัญ หากผู้ใช้แรงงาน มีแรงงานที่มีศักยภาพ ย่อมสร้างความได้เปรียบ แต่ปัจจัยการจ้างแรงงานหรือค่าตอบแทนนั้นมีความสำคัญทำให้ได้แรงงานที่มีความสามารถมีฝีมือที่ดีเป็นสำคัญ กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน (กัจร, 2558) ในช่วงเกือบ 20 ปีที่ผ่านมา จำนวนการจ้างงานแรงงานต่างด้าวทักษะต่ำปรับสูงขึ้นมาก โดยเฉพาะในช่วงที่มีนโยบายสำคัญ คือ ช่วงที่มีการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำในปี 2011 และช่วงที่มีการผ่อนผันการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวในปี 2018 ซึ่งแสดงจำนวนและสัดส่วนแรงงานต่างด้าวทักษะต่ำต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดในประกันสังคม จะเห็นได้ว่า จำนวนและสัดส่วนแรงงานต่างด้าวทักษะต่ำปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนตั้งแต่ปี 2011 เป็นต้นมา และปรับเพิ่มขึ้นมากอีกครั้งในปี 2018 ส่งผลให้ในปี 2019 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวทักษะต่ำที่เป็นผู้ประกันตนภาคบังคับจำนวน 1,025,293 คน ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 8.7 ของผู้ประกันตนทั้งหมด และหากพิจารณาจากรูปที่ 2.2 ที่แสดงจำนวนและสัดส่วนนายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าว จะพบว่า จำนวนนายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าวทักษะต่ำเพิ่มขึ้นมากเช่นกันในช่วงปี 2018 ส่งผลให้ในปี 2019 มีจำนวนนายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าวทักษะต่ำเป็นจำนวน 59,063 ราย คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13 ของจำนวนนายจ้างในระบบประกันสังคมทั้งหมด ตัวเลขที่เพิ่มสูงขึ้น ทั้งจำนวนแรงงานและจำนวนนายจ้างในระยะหลังนี้ เป็นผลมาจากมาตรการควบคุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่เข้มงวดมากขึ้น จากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ทำให้แรงงานต่างด้าวที่เดิมอาจเป็นแรงงานผิดกฎหมายหรือเคยอยู่นอกระบบ กลายมาเป็นแรงงานถูกกฎหมายและเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมมากขึ้น

หากพิจารณาการพึ่งพาแรงงานต่างด้าวของไทยกับประเทศอื่น ๆ พบว่า ประเทศไทยถือเป็นประเทศที่มีการไหลเข้าของแรงงานต่างด้าวอยู่ในระดับที่สูง ติดอันดับที่ 17 ของโลก และถือเป็นอันดับหนึ่งในกลุ่มประเทศอาเซียน (IOM, 2019) การที่ไทยเป็นจุดหมายปลายทางของแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะจากประเทศเพื่อนบ้านนั้น ปัจจัยหนึ่งที่มีความสำคัญ คือ ปัจจัยด้านค่าแรงที่สูงกว่าประเทศเพื่อนบ้าน โดยแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในไทยส่วนใหญ่จะได้รับค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งยังคงสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศเพื่อนบ้าน ประมาณ 3 เท่าตัวเมื่อเทียบกับค่าแรงขั้นต่ำของประเทศเมียนมา (Mungoven, 2018) ด้วยเหตุนี้เอง ค่าแรงไทยที่สูงกว่าจึงถือว่าเป็นตัวแปรสำคัญในการดึงดูดแรงงานต่างด้าวทักษะต่ำ โดยเฉพาะในกลุ่มแรงงานเมียนมาที่มีเครือข่ายชุมชนขนาดใหญ่ในประเทศไทย ทำให้การเข้าถึงข้อมูล และกระจายแหล่งงานต่าง ๆ ทำได้ทั่วถึงและรวดเร็ว

จากสถิติจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน คงเหลือที่วราขานาจักร ประจำเดือนตุลาคม 2563 จากการสำรวจของ สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว กลุ่มงานพัฒนาระบบควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว ระบุว่า ไทยมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่วราขานาจักร 2,482,256 ราย โดยสมุทรสาครมีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย เป็นอันดับ 2 ของประเทศ อยู่ที่จำนวน 233,071 ราย

ข้อมูลล่าสุด พบว่า ในพื้นที่ 6 จังหวัด มีแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ขึ้นทะเบียน รวม 1,023,287 คน แยกเป็นกัมพูชา 177,490 คน ลาว 109,916 คน และเมียนมา 735,881 คน และพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร 229,853 คน สัญชาติ เมียนมา 211,975 คน ลาว 9,684 กัมพูชา 8,194 คน (ที่มา:สำนักแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร,2564) การจ้างแรงงานต่างด้าวขึ้นอยู่กับประเภทของขนาดกิจการ

ตารางที่ 2 ข้อมูลสถิติแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาคร ตั้งแต่ เดือนกันยายน – เดือนธันวาคม 2565

เดือน	จำนวนแรงงานต่างด้าว(คน)
กันยายน	227,860
ตุลาคม	249,890
พฤศจิกายน	274,179
ธันวาคม	274,974

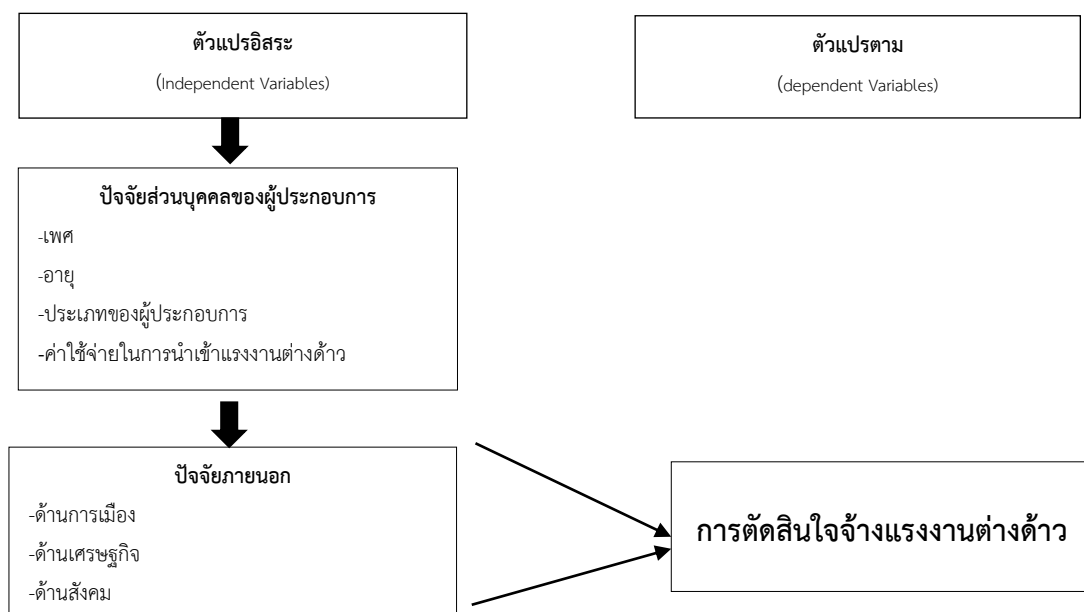
ที่มา: สำนักงานบริหารงานต่างด้าว,2565

จากข้อมูลสถิติจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดสมุทรสาคร จะเห็นได้ว่ามีแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นทุกเดือน ซึ่งทำให้เห็นว่าแรงงานต่างด้าวมีความจำเป็นต่อการจ้างแรงงานมากขึ้น จากปัญหาดังกล่าวผู้ศึกษาวิจัยจึงศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าว ในผู้ใช้แรงงานจังหวัดสมุทรสาครซึ่งเป็นแนวทางในการเลือกแรงงานต่างด้าวและได้แรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และนำผลของการวิจัยไปพัฒนาปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อทบทวนในปัจจัยที่ส่งผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาคร
2. เพื่อทบทวนในสิ่งที่ส่งผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าว ในจังหวัดสมุทรสาคร เกี่ยวกับความสำคัญของปัจจัยส่วนบุคคล (เพศ อายุ และผู้ประกอบการ)

กรอบแนวคิดการวิจัย



ภาพแสดงกรอบแนวคิดในการวิจัย

สมมติฐาน

1. ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการในจังหวัดสมุทรสาคร
2. ปัจจัยส่วนบุคคลต่างกัน (เพศ อายุ และผู้ประกอบการ)

การทบทวนวรรณกรรม

แนวคิดทฤษฎี ความหมายของคำว่า "คนต่างด้าว" หรือ "แรงงานข้ามชาติ" ความหมายของ "คนต่างด้าว" ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๓ หมายถึง บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย และกำหนดไว้ว่า คนต่างด้าวจะทำงานได้เมื่อได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมการจัดหางานหรือเจ้าพนักงานซึ่งอธิบดีมอบหมายเท่านั้น แรงงานต่างด้าว หมายถึงบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยแต่ได้เดินทางมาทำงานในแผ่นดินประเทศไทยโดยใช้กำลังกายความรู้ความสามารถเพื่อประสงค์ผลตอบแทนเป็นค่าจ้างหรือประโยชน์อื่นใด

แรงงาน หมายถึง ทรัพยากรมนุษย์ที่ผ่านการบริหารจัดการจนทำให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจต่อครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

ทำงาน หมายถึง การทำงานโดยใช้กำลังกายหรือความรู้ด้วยประสงค์ค่าจ้าง หรือประโยชน์อื่นใดหรือไม่ก็ตาม

ปัจจัยทางเศรษฐกิจ หมายถึง ปัจจัยที่มีการเคลื่อนไหว เมื่อมีการกระทำที่ก่อให้เกิดกิจกรรม การผลิต การจำหน่าย การบริโภค การซื้อขายแลกเปลี่ยน การลงทุน และ อื่น ๆ ที่มีผล ออกมาในรูป ของค่าของเงิน โดยปัจจัยในการจ้างแรงงานต่างด้าวมิต้นทุนค่าใช้จ่ายที่ไม่สูงเมื่อเปรียบเทียบกับแรงงานของคนไทย (ประสิทธิ์เตสัง)

ปัจจัยทางด้านแรงงาน ประเทศไทยต้องการแรงงานต่างด้าว สาเหตุมาจากที่แรงงานไทยเลือกงาน จึงทำให้เกิดการจ้างแรงงานต่างด้าว ประเทศไทยยังคงต้องการแรงงานที่ไร้ฝีมืออยู่มากเมื่อเทียบกับประเทศเพื่อนบ้าน ได้กำหนดค่าตอบแทนขั้นต่ำไว้อย่างชัดเจน แรงงานต่างด้าวจึงได้รับผลประโยชน์จากข้อนี้ไปด้วยซึ่งค่าแรงขั้นต่ำนี้เมื่อเทียบกับค่าแรงในบ้านของแรงงานต่างด้าวแล้วก็ถือว่าดีกว่ามาก ประเทศไทยยังขาดแคลนงานหลายประเภทที่คนไทยนั้นไม่นิยมทำกัน เช่น พนักงานเสิร์ฟร้านอาหารซึ่งค่าจ้างถูกงานประมงและอุตสาหกรรมประมง เป็นต้น ช่องโหว่เหล่านี้จึงเป็นทั้งโอกาสและช่องทางให้กับแรงงานต่างด้าวเข้ามาเป็นแรงงานทดแทนในส่วนนี้ และยังเป็นตัวช่วยให้ผู้เจ้าของกิจการคนไทยดำเนินการธุรกิจต่อไปได้ (<https://www.khaosod.co.th/lifestyle/news>, ม.ป.ป.)

ระเบียบวิธีวิจัย

การดำเนินการวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยดำเนินการภายใต้ขอบเขตในแต่ละด้านดังนี้

ผู้วิจัยต้องการทบทวนปัจจัยที่ส่งผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการในจังหวัดสมุทรสาคร ประกอบด้วย

1. ผู้ต้องการใช้แรงงานต่างด้าว ในจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 400 ราย
2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
 - ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยจ้างแรงงานต่างด้าว
3. การวิเคราะห์ข้อมูลนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามของผู้ตอบแบบสอบถามและทำการวิเคราะห์ข้อมูล
 - ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามโดยใช้ค่าร้อยละ
 - ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ปัจจัยในการจ้างแรงงานต่างด้าวค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัย

จากผลการศึกษาในครั้งนี้ ผู้วิจัยสามารถสรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

ปัจจัยส่วนบุคคลผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นเพศชาย ร้อยละ 62.5 อายุอยู่ในช่วง 35-40 ปี ร้อยละ 37.8 ประเภทของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมโรงงาน ร้อยละ 49.5 และมีค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงานต่างด้าว ร้อยละ 62.3

ตารางที่ 2 แสดงค่าเฉลี่ยและเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยในการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาคร

ปัจจัยในการจ้างแรงงานต่างด้าว	Mean	Std.	แปลผล
ด้านการทำงาน	3.754	0.448	มาก
ด้านการจัดการของผู้ประกอบการ	3.708	0.492	มาก
ด้านการขาดแรงงาน	3.678	0.489	มาก
ด้านการขยันและการตรงต่อเวลาของแรงงานต่างด้าว	3.684	0.461	มาก
ด้านการตัดสินใจในการจ้างแรงงานต่างด้าว	3.668	0.479	มาก

ผลการศึกษาในระดับปัจจัยในการจ้างแรงงานต่างด้าว โดยภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง Mean 3.668-3.754 , Std.=0.448-0.492

ตารางที่ 3 ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาครกับลักษณะส่วนบุคคล

ปัจจัยในการจ้างแรงงานต่างด้าว	ด้านการทำงาน	ด้านการจัดการของฯ	ด้านการขาดแรงงาน	ด้านการขยันฯ	ด้านการตัดสินใจฯ
เพศ	-0.132	2.299*	3.917**	3.998**	3.999**
อายุ	41.737**	53.400**	50.504**	47.404**	49.402**
ประเภทของผู้ประกอบการ	61.072**	51.336**	59.436**	67.412**	68.336**
ค่าใช้จ่ายการนำเข้าแรงงานต่างด้าว	17.843**	34.621**	25.763**	20.416**	20.216**

P<0.05*, P<0.01**

จากตาราง ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ใช้แรงงาน จังหวัดสมุทรสาครลักษณะส่วนบุคคล จำแนกตามเพศ อายุ ประเภทของผู้ใช้แรงงาน และค่าใช้จ่าย การนำเข้าแรงงานต่างด้าว พบว่าทุกปัจจัยแตกต่างกัน

อภิปรายผล

จากการวิจัยปัจจัยที่ส่งผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ใช้แรงงานในจังหวัดสมุทรสาคร ประกอบด้วย ด้านการทำงาน ด้านการจัดการของผู้ประกอบการ ด้านการขาดแรงงาน ด้านความขยัน และการตรงต่อเวลา และด้านการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าว สามารถอธิบายความผันแปรปัจจัยในการจ้างแรงงานได้ร้อยละ 70.4 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยด้านการทำงาน มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ถดถอย เท่ากับ .167 หมายความว่า หากมีการจัดการของผู้ใช้แรงงานจะสามารถเพิ่มอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นได้ 16.8%

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะสำหรับการนำผลวิจัยไปใช้งาน

ผู้ใช้แรงงานในจังหวัดสมุทรสาคร ส่วนมากเป็นผู้ใช้แรงงานประเภทโรงงานอุตสาหกรรม และต้องการใช้แรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นทุก ๆ ปี ควรอำนวยความสะดวกการขอใบอนุญาตในการทำงานของแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันการลักลอบเข้าเมือง

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

ศึกษาความพึงพอใจของผู้ใช้แรงงานที่ใช้แรงงานต่างด้าว การขาดแรงงานเนื่องจากแรงงานไทยเลือกงานที่ทำคือกลุ่มงานประเภทใด

เอกสารอ้างอิง

- กรวิทย์ ต้นศรี และสุภัทร ธนบดี (2556) การเคลื่อนย้าย แรงงานหลังการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท ส่วนเศรษฐกิจภาค ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ขอนแก่น 89 หน้า
- กัจจร ตติยภวี (2558) งานวิจัยกับการพัฒนาประเทศวารสารการพัฒนารวมชนและคุณภาพชีวิต(3):1-4
- เจษฎา นกน้อย (2562) ปัจจัยที่ส่งผลต่อค่าจ้างแรงงานต่างด้าวในอุตสาหกรรมรับเหมาก่อสร้างจังหวัดสงขลา วารสารการพัฒนารวมชนและคุณภาพชีวิต 5(1):99-106
- โชติกา เมืองเปรม(2562) ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤตโควิด-19 ในจังหวัดสมุทรปราการ
- สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร.(2564). จำนวนข้อมูลโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามขนาดเงินลงทุน และแรงงาน <https://samutsakhon.industry.go.th/th/cms-of-138> สืบค้น 19 กันยายน 2565
- Foley P and Green H. (1989). Small Business Success. London: Paul Chapman Publishing Ltd
- Kotler, Philip (2003). Marketing Management. N.I. :1 Prentice Hall.
- McClelland. (1953). Achievement Needs (nAch)

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| 23. อาจารย์เมธาสิทธิ์ อัดดก | คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ |
| 24. ดร.ชญัญญ์ท กริมใจ | รักษาการผู้อำนวยการสำนักวิจัย |

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. กำหนดคุณสมบัติผู้ร่วมเผยแพร่ผลงานวิจัย และรูปแบบ วิธีการรับลงทะเบียน
2. จัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผลงานวิจัยทั้งภาคบรรยาย และภาคโปสเตอร์
3. คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานวิจัย
4. ติดตามผลและประเมินการดำเนินงาน

2.1 คณะอนุกรรมการพิจารณาผลงาน

2.1.1 ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาผลงาน

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| รองศาสตราจารย์ ดร.สถิตย์ นิยมญาติ | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย |
|-----------------------------------|-----------------------|

2.1.2 รองประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาผลงาน

- | | |
|--|--|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งรัตน์า เจริญจิตต์ | สมาคมเครือข่ายส่งเสริมการวิจัยทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| 2. ดร.สันดุสิตธี ปวิวงษ์ตระกูล | สมาคมเครือข่ายส่งเสริมการวิจัยทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| 3. ดร.ชญัญญ์ท กริมใจ | รักษาการผู้อำนวยการสำนักวิจัย |

2.1.3 คณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงาน กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

- | | |
|--|---------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ พลโท ดร.วีระ วงศ์สรรค์ | คณะศึกษาศาสตร์ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.สุเทพ อ่วมเจริญ | คณะศึกษาศาสตร์ |
| 3. รองศาสตราจารย์ ดร.พีรพงศ์ ทิพนาค | คณะศึกษาศาสตร์ |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.กมลพร กัลยาณมิตร | คณบดีคณะรัฐศาสตร์ |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวัฒน์ สิริพรวุฒิ | คณะรัฐศาสตร์ |
| 6. รองศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา บุรณเดชาชัย | คณบดีคณะนิเทศศาสตร์ |
| 7. รองศาสตราจารย์ ปกรณ์ รอดช้างเพื่อน | คณะดุริยางคศาสตร์ |
| 8. รองศาสตราจารย์ ศิริพร สัจจามันท์ | คณะบริหารธุรกิจ |
| 9. รองศาสตราจารย์ สธน โรจนตระกูล | คณะดุริยางคศาสตร์ |
| 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฑาศิริ ยอดวิเศษ | คณะดุริยางคศาสตร์ |
| 11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปราโมทย์ ต่านประดิษฐ์ | คณะดุริยางคศาสตร์ |
| 12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุทิน นพเกตุ | คณะรัฐศาสตร์ |
| 13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรินทร์ สวนแก้ว | คณะรัฐศาสตร์ |
| 14. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัมพร ปัญญา | คณะรัฐศาสตร์ |
| 15. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาจุยุทธ เนติธนากุล | คณะรัฐศาสตร์ |
| 16. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลมาลย์ ไชยศิริปัญญา | คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ |
| 17. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิษฐ์วดี จิรโรจน์ภิญโญ | คณะศึกษาศาสตร์ |
| 18. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิตยา ศรีมกุฏพันธ์ | คณะศึกษาศาสตร์ |

- | | |
|---|---|
| 19. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรเทพ เมืองแมน | คณะศึกษาศาสตร์ |
| 20. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ จั่นผ่อง | คณะศึกษาศาสตร์ |
| 21. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปราการ เกิดมีสุข | คณะศึกษาศาสตร์ |
| 22. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์ชัย หิรัญรักษ์ | คณะดุริยางคศาสตร์ |
| 23. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประณต มีสอน | คณะดุริยางคศาสตร์ |
| 24. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ ปรีกทยานนท์ | คณะบริหารธุรกิจ |
| 25. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุรพร กำบุญ | คณะบริหารธุรกิจ |
| 26. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนม วรรณศิริ | คณะนิเทศศาสตร์ |
| 27. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกรัตน์ ยศไกล | คณะนิเทศศาสตร์ |
| 28. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสงี่ยม บุชบาบาน | คณะนิติศาสตร์ |
| 29. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธิดา หอวัฒนกุล | คณะศึกษาศาสตร์ |
| 30. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาทิน หนูเกื้อ | คณะนิติศาสตร์ |
| 31. พลโท ดร.สมัยรบ สุทธิวิาทนฤพุดิ | คณะนิติศาสตร์ |
| 32. ดร.กฤษฎาภรณ์ รุจิธำรงกุล | คณะบริหารธุรกิจ |
| 33. ดร.ศิริชญาณ์ การะเวก | คณะบริหารธุรกิจ |
| 34. ดร.สุพัตรา จันทนะศิริ | คณะบดีคณะบริหารธุรกิจ |
| 35. ดร.คมสิงห์ วิวัฒน์ภูษิต | คณะบริหารธุรกิจ |
| 36. ดร.กณิศ ศรีเปารยะ | คณะดุริยางคศาสตร์ |
| 37. ดร.พงษ์เทพ ศรีโสภากิจ | คณะบริหารธุรกิจ |
| 38. ดร.ระเด่น แทนประชา | คณะบริหารธุรกิจ |
| 39. ดร.ฉัตรชนก ธรรมมาติ | คณะบริหารธุรกิจ |
| 40. ศาสตราจารย์ สำเรียง เมฆเกรียงไกร | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| 41. ศาสตราจารย์ บาทยัน อิมสำราญ | ข้าราชการบำนาญ |
| 42. รองศาสตราจารย์ ดร.โกวิทย์ ชันธศิริ | มหาวิทยาลัยชินวัตร |
| 43. รองศาสตราจารย์ ดร.รุ่งภาพ คงฤทธิ์ระจัน | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 44. รองศาสตราจารย์ ดร.ธนภัทร ปัจฉิม | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 45. รองศาสตราจารย์ ดร.บุษรพพงษ์ ลีลากิจไพศาล | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 46. รองศาสตราจารย์ ดร.สุดีเทพ ศิริพิพัฒน์กุล | มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ |
| 47. รองศาสตราจารย์ ดร.สาโรช ไศภักดิ์ | มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ |
| 48. รองศาสตราจารย์ ดร.กล้า ทองขาว | มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต |
| 49. รองศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย สมบูรณ์ | มหาวิทยาลัยรามคำแหง |
| 50. รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ ภาณุจารี | มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย |
| 51. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา วิไลลักษณ์ | มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา |
| 52. รองศาสตราจารย์ ดร.อาศิรา ราชเวียง | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
รัตนโกสินทร์ |
| 53. รองศาสตราจารย์ ดร.พนารัตน์ ปานมณี | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ |
| 54. รองศาสตราจารย์ ดร.สืบพงศ์ สุขสม | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น |
| 55. รองศาสตราจารย์ ดร.พัสสรณ์ วรรณศิริระกุล | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น |
| 56. รองศาสตราจารย์ ดร.พฤทธิสรรรงค์ สุทธิไชยเมธี | สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์ |

- | | |
|---|---|
| 57. รองศาสตราจารย์ จังกล แก่นเพิ่ม | มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ |
| 58. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภดล เชนะโยธิน | มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ |
| 59. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา สุขสวัสดิ์ | มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต |
| 60. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทนา คชประเสริฐ | มหาวิทยาลัยบูรพา |
| 61. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วราภรณ์ วนาพิทักษ์ | มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช |
| 62. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ศักดิ์ พุ่มอินทร์ | มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ |
| 63. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรวิวัฒน์ วาทยวัฒน์ | มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา |
| 64. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนรรฆ จรรย์ยานนท์ | มหาวิทยาลัยมหิดล |
| 65. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัศวิน นาคี | มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ |
| 66. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษณะ บุหลัน | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์นส์ |
| 67. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธเนศ อุ่นปรีชาวิชย์ | มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม |
| 68. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อานูภาพ รักษ์สุวรรณ | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 69. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิติมา ให้อายอง | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
รัตนโกสินทร์ |
| 70. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชิต รัชตพิบูลภาพ | มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์ |
| 71. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสาวนารถ เล็กกลอสินธุ์ | มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์ |
| 72. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล รอดแจ่ม | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา |
| 73. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรวาล สุขไมตรี | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา |
| 74. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สายป่าน จักชูจินดา | มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| 75. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนัชกร สิมะขจรบุญ | มหาวิทยาลัยศิลปากร |
| 76. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนากร ปักษา | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 77. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาภรณ์ สมไพบูลย์ | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 78. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภคพร กระจาดทอง | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 79. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐชานันท์ วีระกุล | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 80. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพงษ์ นิ่มเกิดผล | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 81. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดารารัตน์ สุขแก้ว | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
รัตนโกสินทร์ |
| 82. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัมพันธ์ จันทร์ดี | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
รัตนโกสินทร์ |
| 83. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรวิวัฒน์ วรเศรษฐ์พงศา | มหาวิทยาลัยมหิดลวิทยาเขตกาญจนบุรี |
| 84. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยาณี ธีรวงศ์ภิญโญ | มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ |
| 85. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติพงศ์ พูลชอบ | มหาวิทยาลัยมหิดล |
| 86. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐ ोधนาทรัพย์ | มหาวิทยาลัยเอเชีย |
| 87. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นภดล ธีรวงศ์ภิญโญ | มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ |
| 88. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มนตรี พาณิชยานุวัฒน์ | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 89. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เกรียงไกร ดวงขจร | มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา |
| 90. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภูชงค์ เมนะสินธุ์ | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 91. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภัทรพร ปุณะตุง | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 92. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น้ำผึ้ง ไชวพันธ์ | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |

- | | |
|---|--|
| 93. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นภาพรณ อุ่นปรีชาวนิชย์ | มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม |
| 94. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นฤมล โสภารัตนกุล | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 95. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วันวิธู สรณารักษ์ | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 96. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กนกวรรณ รุ่งอดุลพิศาล | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 97. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รติญา นนธิราช | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 98. ดร.วิศรา เชนะโยธิน | มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ |
| 99. ดร. มณฑล ศรีสุข | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ |
| 100. ดร.ภัทรภร ปุยสุวรรณ | มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม |
| 101. ดร.ปริญ วีรพงษ์ | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี |
| 102. ดร.ศิวกรณ์ รัตติโชติ | สถาบันเกษตรราธิการสำนักงาน
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม |
| 103. ดร.ธงชัย เหมทานนท์ | วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม |
| 104. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญะ อุทัยรัตน์ | มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น |
| 105. ดร.มนสิริดา ทองเกิด | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก |
| 106. ดร.เชษฐภณัญญ์ ปัญญาวัชรวงศ์ | วิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก |
| 107. ดร.สิริลักษณ์ เทียงธรรม | นักวิชาการอิสระ |
| 108. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัชชามน เปรมปลื้ม | มหาวิทยาลัยรามคำแหง |
| 109. ดร.ธีรเดช ทิวถนอม | มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม |
| 110. ดร.กมลทิพย์ กันตะเพ็ง | โครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ |
| 111. ดร.กัลย์ ปิ่นเกษร | มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราชา |
| 112. ดร.รพีพัฒน์ ศรีศิลารักษ์ | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ |
| 113. ดร.ปริญญา สีม่วง | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ |
| 114. ดร.ศิริวรรณ มนอัคระผดุง | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนัก
วิชาการกลุ่มวิจัยและข้อมูล |
| 115. ดร.ชุตินา นุตยะสกุล | มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ |
| 116. ดร.นวลรัตน์ วัฒนา | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 117. ดร.พัชราพรรณ นาคพงษ์ | มหาวิทยาลัยสวนดุสิต |
| 118. ดร.ศศิธร เดชพรหม | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ |
| 119. ดร.อัยรวิ วีระพันธ์พงศ์ | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา |

2.1.4 คณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงาน กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อุทัย อึ้งเจริญ | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.ชาญชัย ศิริพันธุ์ | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| 3. รองศาสตราจารย์ ดร.นภาพร ทัดนัยนา | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.ชาญชัย ศิริพันธุ์ | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.เอก เกิดเต็มภูมิ | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทพ ทองแพ | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุรสิน วัฒนพยุกุล | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |