

A study of Work Safety Behavior of Company Employees S.K. Powerable Co., Ltd.

Chompoonut Rianpreecha¹, Anothai Bunyaboon², Aornicha Klinnimnuan³, Tinwat Tapkruea⁴ and Piyarat Rianpreecha⁵

¹ Industrial and Energy Management Technology, Faculty of Science and Technology, Bangkok Thonburi University, Thailand

² Digital Bussiness Computer Program, Faculty of Business Administration, Bangkok Thonburi University, Thailand

³⁻⁴ Industrial and Energy Management Technology, Faculty of Science and Technology, Bangkok Thonburi University, Thailand

⁵ Digital Bussiness Computer Program, Faculty of Business Administration, Bangkok Thonburi University, Thailand

¹ E-mail: Chompoonut.ria@bkkthon.ac.th, ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-0590-5816>

² E-mail: Anothai.bun@bkkthon.ac.th, ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-2674-0413>

³ E-mail: Aornicha.kli@bkkthon.ac.th, ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0009-5209-9181>

⁴ E-mail: Tinwat.tap@bkkthon.ac.th, ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0001-1339-7970>

⁵ E-mail: Piyarat.ri@bkkthon.ac.th, ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0003-8337-8243>

Received 12/09/2024

Revised 19/09/2024

Accepted 20/10/2024

Abstract

Background and Aims: Workplace safety behavior is critical for preventing accidents, injuries, and health risks, resulting in a safer environment for employees. It also promotes regulatory compliance, reduces downtime, and improves overall productivity and morale. This study aimed to study the safety behavior of employees of S.K. Power Able Co., Ltd. and to study the personal factors affecting the safety behavior of employees of S.K. Power Able Co., Ltd.

Methodology: The sample group used in this research was 100 employees of the production and operation department. The instrument used was a questionnaire. The statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation.

Results: The results of the study found that 1) Most of the respondents were male, aged 26-35 years, had 6-10 years of work experience, had a vocational certificate/associate degree or equivalent and were mostly permanent employees, and worked in the raw material preparation department. 2) Safety behavior of employees of the company S.K. Powerable Co., Ltd. was at a high level overall. When considering each aspect, it was found that the environment aspect had the highest mean value, followed by management aspect, and the operation aspect had the lowest mean value. 3) Comparison of work safety behaviors found that employees with different work experiences had different. Employees with different genders, ages, education levels, types of employees, and departments did not have different work safety behaviors.

Conclusion: The study concluded that employees' work safety behavior at S.K. Powerable Co., Ltd. was generally positive, with the environment aspect receiving the highest rating. However, only work experience had a significant impact on safety behavior, while gender, age, education level, employee type, and department showed no discernible differences.

Keywords: Safety; work behavior; company employees

การศึกษาพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด

ชมบุญขุ เจริญปรีชา¹, โอนทัย บุญยะบุรณ์², อรณิชา กลิ่นนิมมาน³, ทินวัฒน์ ทัพเครือ⁴ และ ปิยะรัตน์ เจริญปรีชา⁵

¹ สาขาวิชาเทคโนโลยีจัดการอุตสาหกรรมและพลังงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

² สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจดิจิทัล คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

³⁻⁴ สาขาวิชาเทคโนโลยีจัดการอุตสาหกรรมและพลังงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

⁵ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจดิจิทัล คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

บทคัดย่อ

ภูมิหลังและวัตถุประสงค์: พฤติกรรมความปลอดภัยในสถานที่ทำงานมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการป้องกันอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และความเสียหายต่อสุขภาพ ส่งผลให้พนักงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ลดเวลาหยุดงาน และปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานและขวัญกำลังใจโดยรวม การศึกษาครั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อศึกษาพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด และศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด

ระเบียบวิธีการวิจัย: กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ พนักงานฝ่ายผลิตและปฏิบัติการ จำนวน 100 คน เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษา: 1) ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 26 – 35 ปี มีประสบการณ์การทำงาน 6 – 10 ปี มีระดับการศึกษา ปวช./อนุปริญญาหรือเทียบเท่า ส่วนใหญ่เป็นพนักงานประจำ และปฏิบัติงานในแผนกเตรียมวัตถุดิบ 2) พฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านสภาพแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านการจัดการ และด้านการปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด และ 3) การเปรียบเทียบพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า พนักงานที่มีประสบการณ์การทำงานต่างกันมีพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานแตกต่างกัน ส่วนพนักงานที่เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประเภทพนักงาน และแผนกที่ปฏิบัติงานต่างกันมีพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานไม่แตกต่างกัน

สรุปผล: จากการศึกษาพบว่าพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด โดยรวมเป็นไปในทางบวก โดยด้านสิ่งแวดล้อมได้รับคะแนนสูงสุด อย่างไรก็ตาม มีเพียงประสบการณ์การทำงานเท่านั้นที่ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมด้านความปลอดภัย ในขณะที่เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประเภทลูกจ้าง และแผนกงานไม่มีความแตกต่างกันอย่างเห็นได้ชัด

คำสำคัญ: ความปลอดภัย; พฤติกรรมการทำงาน; พนักงานบริษัท

บทนำ

การพัฒนาเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทยจำเป็นต้องอาศัยภาคอุตสาหกรรม กระบวนการผลิตอาศัยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้ผลผลิตได้ตามเป้าหมายเกิดประสิทธิภาพสูงสุด อย่างไรก็ตามพนักงานก็จำเป็นต้องการผลิตทำงานร่วมกับเครื่องมือเครื่องจักรเหล่านั้น ซึ่งทำให้ได้รับปัจจัยคุกคามสุขภาพในขั้นตอนการผลิตของแต่ละประเภทกิจการนั้นๆ ซึ่งการปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรมเป็นกิจการที่อาศัยพนักงานและเครื่องจักรร่วมกันจึงมีความเสี่ยงที่ได้รับอันตรายจากการทำงาน ดังนั้น ความปลอดภัยในการทำงานเป็นหนึ่งในเป้าหมาย

การดูแลสุขภาพประชาชนให้ได้รับความปลอดภัยจากโรคและภัยสุขภาพ (กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม, 2556)

การขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมซึ่งทำให้แรงงานมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นนั้น จะส่งผลด้านบวกในการพัฒนาเศรษฐกิจในประเทศไทยโดยรวม (สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม, 2558) แต่สิ่งสำคัญที่สถานประกอบการทุกแห่งจะต้องตระหนักถึงก็คือ ปัญหาต่างๆ ที่พนักงานจะต้องพบเจอในการทำงาน ทั้งในเรื่องการทำงานและปัญหาความปลอดภัยจากการปฏิบัติของพนักงานเช่น การบาดเจ็บ พิการ หรือเสียชีวิต ซึ่งอาจเกิดจากความประมาท การรู้เท่าไม่ถึงการณ์ สภาพร่างกาย สภาพจิตใจ และความพร้อมในการทำงานของแต่ละบุคคล สภาพของบริเวณปฏิบัติงานที่ไม่ปลอดภัยรวมถึงอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องจักร มีข้อบกพร่อง เป็นต้น อันตรายจากการทำงาน ส่วนใหญ่มักขาดความเอาใจใส่ ในเรื่องของความปลอดภัยในการทำงานทั้งในส่วนตัวของพนักงานเอง และสถานประกอบการที่ไม่มียุทธศาสตร์เรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัยรวมถึงการขาดประสิทธิภาพในการตรวจสอบและให้ความรู้ การบังคับใช้กฎหมายของหน่วยงานภาครัฐ (ประภัสสร อักษรพันธ์, 2555)

ทั้งนี้ การทำงานในแต่ละองค์กรย่อมมีความปลอดภัยในการทำงานที่ต่างกันขึ้นอยู่กับ การบริหารจัดการเรื่องความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินกิจการให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน คือ ความตระหนักถึงความปลอดภัย ในการทำงาน เพื่อให้เกิดพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานในองค์กรเพิ่มขึ้น ทำให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น ต้นทุน การผลิตลดลง กำไรมากขึ้น และลดความสูญเสียจากการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน (วิฑูรย์ สิมะโชติ และวีรพงษ์ เฉลิมจิระรัตน์, 2547)

ทั้งนี้ บริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด ได้มีนโยบายในการนำเครื่องมือเครื่องจักร และอุปกรณ์ต่างๆ ที่ได้มาตรฐานสากลมาใช้ในการผลิต ซึ่งที่ผ่านมาพบว่ามีประสบอุบัติเหตุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และสูงขึ้นในทุกๆ ปี ส่งผลทำให้เกิดความสูญเสีย ซึ่งการประสบอุบัติเหตุในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการนั้นมีความสำคัญต่อกระบวนการผลิตอย่างมาก หากมีผู้ประสบอุบัติเหตุในการทำงาน ถ้าขาดพนักงานในตำแหน่งนั้น และไม่มีพนักงานทดแทนส่งผลให้กระบวนการผลิตต้องหยุดชะงักลง ทำให้ส่งผลกระทบไปถึงต้นทุน ผลกำไร ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล รวมไปถึงค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงซ่อมแซมเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อการทำงานได้ต่อไป (สุรชาติพย์ รองสวัสดิ์, 2555)

ดังนั้นจากที่กล่าวมาข้างต้น ผู้ศึกษาจึงมีความสนใจที่จะศึกษาพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อลดสถิติอุบัติเหตุในการทำงาน โดยการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีต่อการปฏิบัติงานจะเป็นประโยชน์กับผู้ปฏิบัติงานและองค์กรต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค. เพาเวอร์เอเบิล จำกัด
2. เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค. เพาเวอร์เอเบิล จำกัด

การทบทวนวรรณกรรม

หทัยชนก ทองสุข (2560) ได้ทำการศึกษาพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัท อีซูซุมอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด นิคมอุตสาหกรรมเกตเวย์ซิตี้ จังหวัดฉะเชิงเทรา ผลการวิจัยพบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับดี เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านเรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านการจัดการ ด้านสภาพแวดล้อม ด้านเครื่องมือเครื่องจักรและอุปกรณ์ และด้านการปฏิบัติงาน ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตกับสถานภาพส่วนบุคคลของพนักงาน พบว่าพนักงานฝ่ายผลิตที่มี เพศ ระดับการศึกษาและตำแหน่งงานต่างกัน มีพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานไม่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานฝ่ายผลิต ที่มีอายุและประสบการณ์การทำงาน ต่างกัน มีพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

กมลทิพย์ เสี่ยมชื่น (2560) ได้ทำการศึกษาความตระหนักรู้ถึงความปลอดภัยและอาชีพ อนามัยของพนักงานบริษัท เอ็ม.เอส. เพรสท์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ผลการวิจัยพบว่าพนักงานที่มี เพศ สถานภาพ สังกัดฝ่าย และประวัติการประสบอุบัติเหตุจากการทำงานแตกต่างกัน มีพฤติกรรมด้านความปลอดภัยไม่แตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 และความตระหนักรู้กับพฤติกรรมด้านความปลอดภัยมีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกัน แต่อยู่ในระดับปานกลางและค่อนข้างต่ำที่ระดับนัยสำคัญที่ 0.05

ปริญญ์ สุตอารมย์ และวสุธิดา นุริตมนต์ (2561) ได้ทำการศึกษาความตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทในเครือโพลิโพล จำกัด ผลการวิจัยพบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความตระหนักถึงความปลอดภัย พบว่า ด้านการปฏิบัติงาน ด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ในการทำงาน และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานอยู่ในระดับมากที่สุด และพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนความตระหนักถึงความปลอดภัย พบว่าด้านการปฏิบัติงาน ด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ในการทำงาน และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ผลการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้สามารถนำไปใช้เป็นแนวทาง ในการลดอุบัติเหตุในการทำงาน และสร้างพฤติกรรมความปลอดภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการของบริษัทในเครือโพลิโพล จำกัด

อติเทพ ชัยดุขภูมิจิต (2563) ได้ทำการศึกษาพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตในโรงงานอุตสาหกรรมฉีดพลาสติก ผลการวิจัยพบว่า ทุกบริษัทมีความเสี่ยงในการทำงาน บริษัทมีการป้องกันและอบรมพนักงานในช่วง 1-2 ปี ผลการวิจัยจากการสอบถาม พบว่า ปัจจัยด้านพฤติกรรม ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และปัจจัยด้านเครื่องจักร มีความปลอดภัยอยู่ในระดับมาก และมากที่สุด

ธวิษ สุตสาคร (2564) ได้ทำการศึกษาการมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดการความปลอดภัยของโรงงานแปรรูป ไม้ยางพาราในจังหวัดระยอง ผลการวิจัยพบว่า ปัญหาด้านการบาดเจ็บจากการทำงานและปัญหาสภาพแวดล้อมที่มีฝุ่นละออง เป็นปัญหาในการจัดการความปลอดภัย ได้แก่ การจัดระบบโรงงานด้วย ISO ที่จะต้องดำเนินการต่อไปและค้นพบว่า การมีส่วนร่วมของพนักงานโดยเฉพาะการให้ความรู้ การฝึกอบรม น่าจะเป็นผลต่อพฤติกรรมและก่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานได้ ทั้งนี้จากการศึกษาค้นพบว่าควรมีการจัดทำคู่มือของการมีส่วนร่วม เพื่อก่อให้เกิดความปลอดภัยในโรงงานและการใช้ตัวแบบ (model) ความปลอดภัยที่ประกอบไปด้วย การวางแผน การดำเนินงาน การตรวจสอบ และการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

ณัฐวัฒน์ ชัชฌาภักดิ์ (2564) ได้ทำการศึกษาการจัดการความปลอดภัยในการทำงาน กรณีศึกษา บริษัท สยามควอลิตี้ อินดัสทรีส์ จำกัด ผลการศึกษา พบว่า สภาพปัญหากระบวนการบริหารงานด้านการจัดการความปลอดภัยในการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ต้องการ ปัจจัยการจัดการความปลอดภัย โดยที่โรงงานอุตสาหกรรมจะต้องวางแผนเชิงกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในการทำงานที่ปลอดภัยโดยกำหนดถึงทิศทาง เป้าหมาย วิธีการ รวมทั้งดำเนินกิจกรรมควบคู่ไปด้วยกัน และต้องมีการประเมินผลทบทวน เพื่อดูผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานในทุกระดับตามตัวชี้วัดที่ตกลงร่วมกัน และ แนวทางการจัดการความปลอดภัยในการทำงาน คือ ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ควรเพิ่มและเสริมสร้างให้เกิดการตระหนักด้านความปลอดภัย และควรปรับทัศนคติซึ่งจะมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมความปลอดภัย

นันทพร ภัทรพุทธ และคณะ (2565) ได้ทำการศึกษาการรับรู้การเกิดอุบัติเหตุและพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ จังหวัดชลบุรี ผลการศึกษาพบว่าการรับรู้การเกิดอุบัติเหตุและพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน พบว่ามีความสัมพันธ์กันเชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญ สำหรับปัจจัยส่วนบุคคลในด้าน เพศ ระดับการศึกษา และ ประสบการณ์ทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับการรับรู้การเกิดอุบัติเหตุและพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน โดยพบว่าพนักงานที่มีประสบการณ์ทำงานนานกว่าจะรับรู้ต่อประโยชน์และอุปสรรคของการปฏิบัติเพื่อป้องกันอุบัติเหตุได้มากกว่า สำหรับข้อเสนอแนะจากการศึกษานี้ การให้ความรู้หรือส่งเสริมกิจกรรมการรับรู้เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุไม่เพียงพอต่อการสร้างพฤติกรรมความปลอดภัย ดังนั้นควรทำความเข้าใจกับการบังคับใช้กฎ ระเบียบและมาตรการความปลอดภัยของสถานประกอบการในการป้องกันความผิดพลาดอันเกิดจากการกระทำของพนักงาน

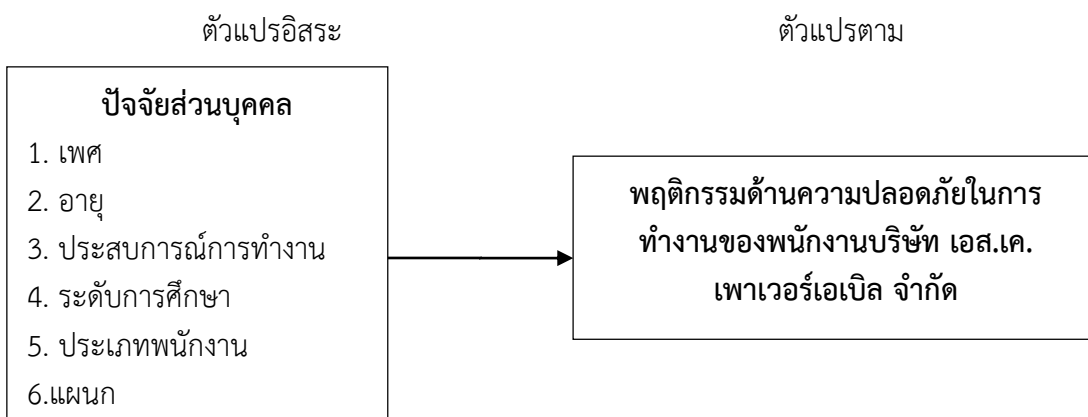
วรารกร ช่วยสกุล และจิตติรัตน์ ถาวรสุจริตกุล (2565) ได้ทำการศึกษาการจัดการความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ผลการวิจัยพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นหัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในธุรกิจขนาดใหญ่ ที่มีระยะเวลาการดำเนินธุรกิจมากกว่า 10 ปี โดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญที่มีผลต่อการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน ทั้ง 3 ด้าน อยู่ในระดับมีความสำคัญมาก และการเปรียบเทียบระดับความสำคัญที่มีผลต่อการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในกลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเคมี จำแนกตามขนาดธุรกิจ และระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ พบว่ามีระดับความสำคัญความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และเมื่อเปรียบเทียบระดับความสำคัญ จำแนกตามสถานภาพทั่วไป ด้านตำแหน่งงาน พบว่า มีความแตกต่างกัน จำนวน 1 รายการ คือ ด้านความบกพร่องผิดปกติของบุคคล

ฟารอน หัตถประดิษฐ์ (2565) ได้ทำการศึกษาพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานโรงงานไม้ยางพาราในจังหวัดนครศรีธรรมราช ผลการวิจัยพบว่า พนักงานส่วนใหญ่เพศหญิง อายุระหว่าง 36-45 ปี ทำงานหน้าที่จัดเรียงไม้ยาง และอายุงาน 2-5 ปี พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานอยู่ในระดับสูง ส่วนปัจจัยที่ส่งผลพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน คือ อายุ รับรู้ต่อการเกิดโรค และทัศนคติความปลอดภัยในการทำงานส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานพนักงานโรงงานไม้ยางพาราอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ($p < 0.05$) ข้อเสนอแนะในการศึกษารังนี้ สถานประกอบการควรมุ่งเน้นให้ความรู้ อบรมความปลอดภัยในการทำงานพนักงานที่มีอายุน้อยและเข้างานใหม่ กำหนดมาตรการป้องกันความปลอดภัย

เพื่อทัศนคติที่ดีและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเกิดพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานและวางแผนการดูแลสุขภาพพนักงานอาชีพ อนามัยเชิงรุก

กนกพร เจริญพันธ์ (2566) ได้ทำการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมด้านความปลอดภัยของพนักงานบริษัทเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการวิจัย พบว่า พนักงานบริษัทเอกชนแห่งหนึ่งมีพฤติกรรมด้านความปลอดภัย อยู่ในระดับต่ำ ร้อยละ 55.40 ทัศนคติต่อความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ในระดับสูง ร้อยละ 58.30 และมีปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมด้านความปลอดภัยของพนักงานบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง มีจำนวน 2 ตัวแปร ดังนี้ 1) ความถี่ในการทำงานล่วงเวลา ไม่เกิน 3 วันต่อสัปดาห์ เป็น 3.48 เท่า และ 2) การไม่มีกลิ่นไม่พึงประสงค์ในการทำงาน เป็น 2.02 เท่า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ข้อเสนอแนะจากการวิจัยครั้งนี้คือ บริษัทควรเพิ่มกิจกรรมทบทวนข้อปฏิบัติความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน และเสริมสร้างพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานให้มีความถี่มากขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มพนักงานที่มีอายุงานมากกว่า 4 ปีขึ้นไป เพราะว่า พนักงานที่มีอายุงานมากกว่า 4 ปี ขาดความตระหนัก ความใส่ใจ คิดว่าตนเองมีความชำนาญ ไม่เคยได้รับอุบัติเหตุในการทำงาน จึงมีพฤติกรรมความปลอดภัยที่ไม่เหมาะสม และ ควรปรับตารางการทำงานล่วงเวลาให้ลดลง โดยให้พนักงานทำงานล่วงเวลาไม่เกิน 3 วันต่อสัปดาห์ เนื่องจาก พนักงานที่ทำงานล่วงเวลามากกว่า 3 วันต่อสัปดาห์ มีเวลาพักผ่อนที่ไม่เพียงพอ จึงมีความเสี่ยงที่จะมีพฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัยที่มากขึ้น

กรอบแนวคิด



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิด

ระเบียบวิธีวิจัย

1. ประชากรที่ใช้วิจัยในครั้งนี้ คือ พนักงานฝ่ายผลิตและปฏิบัติการของบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด จำนวน 114 คน

กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานฝ่ายผลิตและปฏิบัติการของบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัดซึ่งทราบจำนวนประชากรที่แน่นอน จึงคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรการคำนวณของ Yamane (Yamane, 1973) จำนวน 100 คน และนำมาสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบสะดวก (Convenience Sampling) เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล

2. เครื่องมือที่ใช้ ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถาม (Questionnaires)

3. การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Analysis) โดยนำข้อมูลมาประมวลผลและวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมทางสถิติ โดยสถิติที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยจะทำการตรวจสอบความถูกต้องและสมบูรณ์แบบของ แบบสอบถามเพื่อคัดเลือกแบบสอบถามที่มีคำตอบสมบูรณ์ใช้ในการประมวลผล โดยการลงรหัส ข้อมูลในแบบสอบถาม ตรวจสอบความถูกต้องแล้วบันทึกลงคอมพิวเตอร์ เพื่อใช้ในการประมวลผลข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ซึ่งสถิติที่ใช้ ในการวิเคราะห์ แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ดังต่อไปนี้

3.1 สถิติ เชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่

- ปัจจัยส่วนบุคคล ค่าสถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าความถี่ และค่าร้อยละ

- ปัจจัยพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ผลการวิจัย

ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของตัวอย่างของประชากรที่ใช้ คือ พนักงานฝ่ายผลิตและปฏิบัติการของบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด โดยใช้ค่าความถี่และค่าร้อยละ ปรากฏผลดังตารางที่ 1-6

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	68	68
หญิง	32	32
รวม	100	100

จากตารางที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชายจำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 68 และเพศหญิง 32 คน คิดเป็นร้อยละ 32

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 25 ปี	18	18
26 – 35 ปี	35	35
35 – 45 ปี	26	26
46 – 55 ปี	13	13
55 ปีขึ้นไป	8	8
รวม	100	100

จากตารางที่ 2 ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุ 26 – 35 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 35 มีอายุ 35 – 45 ปี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 26 มีอายุต่ำกว่า 25 ปี มีจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 18 มีอายุ 46-55 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 13 และมีอายุ 55 ปีขึ้นไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 8

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าหรือเท่ากับมัธยมศึกษา	35	35
ปวช./อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	49	49
ปริญญาตรี	16	16
รวม	100	100

จากตารางที่ 3 ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับการศึกษาปวช./อนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 49 มีระดับการศึกษาต่ำกว่าหรือเท่ากับมัธยมศึกษา จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 35 และมีระดับการศึกษาปริญญาตรีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 16

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของประสบการณ์การทำงาน

ประสบการณ์การทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 1 ปี	6	6
1 – 5 ปี	15	15
6 – 10 ปี	65	65
มากกว่า 10 ปีขึ้นไป	14	14
รวม	100	100

จากตารางที่ 4 ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุงาน 6 – 10 ปี จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 65 มีอายุงาน 1-5 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 15 มีอายุงานมากกว่า 10 ปีขึ้นไป จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 14 และมีอายุงานน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 6

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของประเภทพนักงาน

ประเภทพนักงาน	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานประจำ	78	78
พนักงานรายวัน	22	22
รวม	100	100

จากตารางที่ 5 ประเภทพนักงานของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็นพนักงานประจำ จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 78 และเป็นพนักงานรายวัน จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 22

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของแผนก

แผนก	จำนวน	ร้อยละ
จัดเตรียมวัตถุดิบ	34	34
กระบวนการผลิต	27	27
คลังสินค้า/จัดส่ง	12	12
ซ่อมบำรุง	19	19
ประกันคุณภาพ	8	8
รวม	100	100

จากตารางที่ 6 ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานในแผนกจัดเตรียมวัตถุดิบ จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 34 รองลงมาได้แก่ แผนกกระบวนการผลิต จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 27 แผนกซ่อมบำรุง จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 19 แผนกคลังสินค้า/จัดส่ง จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 12 และแผนกประกันคุณภาพ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 8

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด

ผลการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด โดยใช้สรุปค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปรากฏดังตารางที่ 7-11

ตารางที่ 7 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด

ลำดับ	พฤติกรรมด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1	ด้านการปฏิบัติงาน	3.56	0.42	มาก
2	ด้านเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์	3.62	0.38	มาก
3	ด้านสภาพแวดล้อม	3.74	0.42	มาก
4	ด้านการจัดการ	3.70	0.41	มาก
รวมเฉลี่ย		3.6	0.41	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า ผลการวิเคราะห์พฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65$, S.D. = 0.28) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านสภาพแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X} = 3.74$, S.D. = 0.42) รองลงมาคือ ด้านการจัดการ ($\bar{X} = 3.70$, S.D. = 0.40) ด้านเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ ($\bar{X} = 3.62$, S.D. = 0.38) และด้านการปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{X} = 3.56$, S.D. = 0.42) ตามลำดับ

ตารางที่ 8 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด ด้านการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ด้านการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1	ท่านจะเตือนเพื่อนร่วมงานเมื่อพบว่าทำงานในสถานะที่ไม่ปลอดภัยทันที	3.61	0.68	มาก
2	ช่วงเวลาพักท่านจะสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งก่อนเดินเข้าไปปฏิบัติงาน	3.35	1.01	ปานกลาง
3	ในขณะที่เครื่องจักรทำงานท่านไม่พูดคุยกับเพื่อนร่วมงานในขณะที่	3.60	0.55	มาก
4	แขนเสื้อที่กระชับสามารถทำให้ผู้สวมใส่ไม่ได้รับบาดเจ็บจากเครื่องจักร	3.63	0.58	มาก
5	ท่านมีการปรึกษาหารือถึงความปลอดภัยที่อาจเกิดจากงานที่ทำงานร่วมกันตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป	3.61	0.60	มาก
รวมเฉลี่ย		3.56	0.68	มาก

จากตารางที่ 8 ผลการวิเคราะห์พฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด ด้านการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56$, S.D. = 0.42) เมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า แขนเสื้อที่กระชับสามารถทำให้ผู้สวมใส่ไม่ได้รับบาดเจ็บจากเครื่องจักร มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X} = 3.63$, S.D. = 0.58) รองลงมาคือจะเตือนเพื่อนร่วมงานเมื่อพบว่าทำงานในสถานะที่ไม่ปลอดภัยทันที ($\bar{X} = 3.61$, S.D. = 0.68) และมีการปรึกษาหารือถึงความปลอดภัยที่อาจเกิดจากงานที่ทำงานร่วมกันตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป ($\bar{X} = 3.61$, S.D. = 0.60) ในขณะที่เครื่องจักรทำงานท่านไม่พูดคุยกับเพื่อนร่วมงานในขณะที่ ($\bar{X} = 3.60$, S.D. = 0.55) และช่วงเวลาพักจะสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งก่อนเดินเข้าไปปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{X} = 3.35$, S.D. = 1.01) ตามลำดับ

ตารางที่ 9 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด ด้านเครื่องมือเครื่องจักรและอุปกรณ์

ลำดับ	ด้านเครื่องมือเครื่องจักรและอุปกรณ์	ระดับความคิดเห็น		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1	ท่านตรวจสอบสภาพของเครื่องมือ อุปกรณ์ ก่อนและหลังการใช้งาน	3.56	0.57	มาก

ลำดับ	ด้านเครื่องมือเครื่องจักรและอุปกรณ์	ระดับความคิดเห็น		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
2	ท่านจะไม่ใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ชำรุดถึงแม้จำเป็นก็ตาม	3.46	0.86	มาก
3	ท่านแจ้งให้หัวหน้างานทราบ หากมีเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ชำรุดหรือมีสภาพที่ไม่ปลอดภัย	3.60	0.53	มาก
4	ท่านทำการตรวจสอบเครื่องจักรก่อนเริ่มทำงาน	3.77	0.62	มาก
5	เมื่อท่านพบปัญหาเครื่องจักรชำรุดแม้เพียงเล็กน้อย ท่านจะแจ้งหัวหน้างานทันที	3.69	0.49	มาก
รวมเฉลี่ย		3.62	0.61	มาก

จากตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์พฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค. เพาเวอร์เอเบิล จำกัด ด้านเครื่องมือเครื่องจักรและอุปกรณ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$, S.D. = 0.38) เมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า ทำการตรวจสอบเครื่องจักรก่อนเริ่มทำงาน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X} = 3.77$, S.D. = 0.62) รองลงมาคือเมื่อพบปัญหาเครื่องจักรชำรุดแม้เพียงเล็กน้อยจะแจ้งหัวหน้างานทันที ($\bar{X} = 3.69$, S.D. = 0.49) แจ้งให้หัวหน้างานทราบ หากมีเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ชำรุดหรือมีสภาพที่ไม่ปลอดภัย ($\bar{X} = 3.60$, S.D. = 0.53) ตรวจสอบสภาพของเครื่องมือ อุปกรณ์ ก่อนและหลังการใช้งาน ($\bar{X} = 3.56$, S.D. = 0.57) และจะไม่ใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ชำรุดถึงแม้จำเป็นก็ตามมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{X} = 3.46$, S.D. = 0.86) ตามลำดับ

ตารางที่ 10 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด ด้านสภาพแวดล้อม

ลำดับ	ด้านสภาพแวดล้อม	ระดับความคิดเห็น		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1	ท่านตระหนักและให้ความสำคัญในการดูแลรักษา สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	3.75	0.58	มาก
2	ท่านช่วยดูแลบริเวณพื้นที่ทำงานให้สะอาด เรียบร้อยอยู่เสมอ แม้ไม่ใช่หน้าที่ของตนเอง	3.76	0.61	มาก
3	ท่านปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีแสงสว่างเพียงพอ และอากาศถ่ายเท	3.78	0.63	มาก
4	ท่านไม่วางของกีดขวางเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ที่กำลังปฏิบัติงานอยู่	3.67	0.64	มาก

ลำดับ	ด้านสภาพแวดล้อม	ระดับความคิดเห็น		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
5	เมื่อท่านพบเห็นจุดเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุ ท่านแจ้งให้หัวหน้างานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบทันที	3.73	0.57	มาก
รวมเฉลี่ย		3.74	0.61	มาก

จากตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์พฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด ด้านสภาพแวดล้อม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.74$, S.D. = 0.42) เมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีแสงสว่างเพียงพอและอากาศถ่ายเทมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X} = 3.78$, S.D. = 0.63) รองลงมาคือ ช่วยดูแลบริเวณพื้นที่ทำงานให้สะอาด ระเบียบเรียบร้อยเสมอ แม้ไม่ใช่หน้าที่ของตนเอง ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.63) ตระหนักและให้ความสำคัญในการดูแลรักษา สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.75$, S.D. = 0.58) พบเห็นจุดเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุ ท่านแจ้งให้หัวหน้างานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบทันที ($\bar{X} = 3.73$, S.D. = 0.57) และไม่วางของกีดขวางเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ที่กำลังปฏิบัติงานอยู่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{X} = 3.67$, S.D. = 0.64) ตามลำดับ

ตารางที่ 11 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด ด้านการจัดการ

ลำดับ	ด้านการจัดการ	ระดับความคิดเห็น		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1	มีการกำหนดนโยบายความปลอดภัยในการทำงานอย่างชัดเจน	3.68	0.57	มาก
2	บริษัทมีพื้นที่เพียงพอในการวางเครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุดิบ	3.76	0.64	มาก
3	บริษัทมีการแสดงสถิติการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน เพื่อให้พนักงานทราบ และเพื่อกระตุ้นให้พนักงานระมัดระวังในการทำงาน	3.70	0.69	มาก
4	บริษัทจัดสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องน้ำ โรงอาหารและห้องปฐมพยาบาล	3.78	0.56	มาก
5	หัวหน้างานสามารถควบคุมพนักงานให้ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับความปลอดภัยอย่างถูกต้อง	3.56	0.74	มาก
รวมเฉลี่ย		3.70	0.64	มาก

จากตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์พฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด ด้านการจัดการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.70$, S.D. = 0.41) เมื่อพิจารณาใน

รายชื่อ พบว่า บริษัทจัดสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องน้ำ โรงอาหารและห้องปฐมพยาบาลมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{x} = 3.78$, S.D. = 0.56) รองลงมาคือ บริษัทมีพื้นที่เพียงพอในการวางเครื่องจักรอุปกรณ์ และวัตถุดิบ ($\bar{x} = 3.76$, S.D. = 0.64) บริษัทมีการแสดงสถิติการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน เพื่อให้พนักงานทราบ และเพื่อกระตุ้นให้พนักงานระมัดระวังในการ ($\bar{x} = 3.70$, S.D. = 0.69) มีการกำหนดนโยบายความปลอดภัยในการทำงานอย่างชัดเจน ($\bar{x} = 3.68$, S.D. = 0.57) และหัวหน้างานสามารถควบคุมพนักงานให้ปฏิบัติตาม กฎระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับความปลอดภัยอย่างถูกต้อง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{x} = 3.56$, S.D. = 0.74) ตามลำดับ

อภิปรายผล

1. พฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค. เพาเวอร์เอเบิล จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยด้านสภาพแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านการจัดการ และด้านการปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

1.1 ด้านการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายชื่อ พบว่า แขนเสื้อที่กระชับสามารถทำให้ผู้สวมใส่ไม่ได้รับบาดเจ็บจากเครื่องจักร มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด เนื่องจากบริษัทได้มีการจัดอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานอยู่เสมอ พนักงานจึงมีความตระหนักรู้ต่อการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัย ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของณัฐกาญจน์ (2556) ที่กล่าวถึงความปลอดภัยว่าเป็นหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานทุกคนที่จะต้องมีส่วนร่วมในการปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของการสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลที่กำหนด การใช้เครื่องมืออุปกรณ์การบำรุงรักษาและการจัดเก็บ เป็นต้น

1.2 พฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัด ด้านเครื่องมือเครื่องจักรและอุปกรณ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายชื่อ พบว่า ทำการตรวจสอบเครื่องจักรก่อนเริ่มทำงาน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด เนื่องจากบริษัทมีกระบวนการทำงานที่ต้องใช้เครื่องจักรในการทำงาน จึงต้องมีการทดสอบความพร้อมของเครื่องจักรทั้งก่อนและหลังการใช้งานเป็นประจำทุกวัน สอดคล้องกับงานวิจัยของจุฑาภรณ์ เมืองอุดม (2563) ได้ทำการศึกษาการรับรู้ความเสี่ยงและวัฒนธรรมความปลอดภัยที่พยากรณ์พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน พบว่า พนักงานมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานด้านเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์อยู่ในระดับมาก

1.3 ด้านสภาพแวดล้อม เมื่อพิจารณาในรายชื่อ พบว่า ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีแสงสว่างเพียงพอและอากาศถ่ายเทมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด เนื่องจากบริษัทได้ให้ความสำคัญการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อให้เกิดการทำงานที่ปลอดภัย อีกทั้งมีการจัดกิจกรรมเพื่อให้ทุกมีส่วนร่วมในการบำรุงรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสมอยู่เสมอ สอดคล้องกับงานวิจัยของหทัยชนก ทองสุข (2560) ได้ทำการศึกษาพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทอิชูซุมอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด นิคมอุตสาหกรรมเกตเวย์ซิตี้ จังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่า พฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทอิชูซุมอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด นิคมอุตสาหกรรมเกตเวย์ซิตี้ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านสภาพแวดล้อมอยู่ในระดับมาก

1.4 ด้านการจัดการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายชื่อ พบว่า บริษัทจัดสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องน้ำ โรงอาหารและห้องปฐมพยาบาลมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด เนื่องจากบริษัทได้ให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัยเป็นอย่างยิ่งโดยจัดตั้งให้มีคณะกรรมการความปลอดภัยระดับบริหาร ระดับวิชาชีพ ระดับ

ลูกจ้างในแต่ละโซนการทำงาน มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน สอดคล้องกับงานวิจัยของจุฬารักษ์ เมืองอุดม (2563) ได้ทำการศึกษาการรับรู้ความเสี่ยงและวัฒนธรรมความปลอดภัยที่พยากรณ์พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน พบว่าพนักงานมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานด้านการจัดการอยู่ในระดับมาก

2. ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า พนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัดที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ประเภทพนักงาน แผนกที่ทำงานต่างกันมีพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานไม่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานบริษัท เอส.เค.เพาเวอร์เอเบิล จำกัดที่มีประสบการณ์การทำงานต่างกันมีพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานที่มีประสบการณ์การทำงานน้อยกว่า 1 ปี มีพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานที่มีประสบการณ์การทำงาน 6 – 10 ปี และพนักงานที่มีประสบการณ์การทำงาน 6 – 10 ปี มีพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานที่มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 10 ปีขึ้นไป ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของหทัยชนก ทองสุข (2560) ได้ทำการศึกษาพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตบริษัทหิซซุซมอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด นิคมอุตสาหกรรมเกตเวย์ซิตี้ จังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่า พนักงานฝ่ายผลิตที่มี เพศ ระดับการศึกษา และตำแหน่งงานต่างกัน มีพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานไม่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานฝ่ายผลิต ที่มีประสบการณ์การทำงาน ต่างกัน มีพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานต่างกัน และสอดคล้องกับงานวิจัยของปริญญา สุดอารมณ์ และวสุธิดา นุริตมนต์ (2561) ได้ทำการศึกษาความตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทในเครือโพลิโพล จำกัด พบว่า พนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัทในเครือโพลิโพล จำกัด ที่มีลักษณะประชากรศาสตร์ จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีพฤติกรรมความปลอดภัย ในการทำงาน of พนักงานระดับปฏิบัติการไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะ

1. ด้านการปฏิบัติงานบริษัทควรจัดทำแผนการอบรมให้กับพนักงานทุกคนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อให้พนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งมีกิจกรรมภายในแผนกเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมีความปลอดภัย

2. ด้านเครื่องมือเครื่องจักรและอุปกรณ์ บริษัทควรมีการกำหนดมาตรฐานในการดูแลเครื่องจักรและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่ดียิ่งเสมอ มีการกำหนดมาตรการเกี่ยวกับการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ที่เหมาะสมกับประเภทของงาน เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์อย่างถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อลดอุบัติเหตุ และการป้องกัน ความเสี่ยงจากอันตรายในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ไม่เหมาะสมหรือผิดประเภทการใช้งาน

3. ด้านสภาพแวดล้อม บริษัทควรมีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมและปลอดภัยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ นอกจากนี้ควรสร้างบรรยากาศในการทำงาน เช่น การติดป้ายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ประชุมพนักงานเพื่อชี้แจงปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงานที่ปลอดภัย เป็นต้น

4. ด้านการจัดการ บริษัทควรจัดทำแผนการดำเนินงาน โดยกำหนดเป้าหมายพร้อมลงมือปฏิบัติตามแผน มีการตรวจประเมินผลการดำเนินงานและปรับปรุงแผนให้สอดคล้องกับนโยบายความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

เอกสารอ้างอิง

- กนกพร เจริญพันธ์. (2566). ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมด้านความปลอดภัยของพนักงานบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง ในจังหวัดกาฬสินธุ์. *วารสารวิชาการสาธารณสุขชุมชน*. 9(3), 157-166.
- กมลทิพย์ เสี่ยมชื่น. (2560). ความตระหนักรู้ถึงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานบริษัท เอ็ม.เอส. เพริสท์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด. *บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต*. 16(2), 45-59.
- กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม (2556). พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพ และโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2562. Retrieved from: https://ns.mahidol.ac.th/nurse_th/doc/safety/lw_2862.pdf
- แก้วฤทัย แก้วชัยเทียม. (2548). การรับรู้การจัดการความปลอดภัย และพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ. *วิทยานิพนธ์หลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ*.
- จุฑาภรณ์ เมืองอุดม. (2563). การรับรู้ความเสี่ยงและวัฒนธรรมความปลอดภัยที่พยากรณ์พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน. *วิทยานิพนธ์หลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชามนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ*.
- ฉัฐวัฒน์ ชัยนฐาภักดิ์. (2564). การจัดการความปลอดภัยในการทำงาน กรณีศึกษา บริษัท สยามควอลิตี้ อินดัสทรีส์ จำกัด. *วารสารวิชาการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี*. 4(1), 23-34.
- ณัฐกาญจน์ เคนอ่อน. (2556). พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตสินค้าการทำเรือแห่งประเทศไทย. *วิทยานิพนธ์หลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง*.
- ธวิษ สุตสาคร. (2564). การมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดการความปลอดภัยของโรงงานแปรรูป ไม้ยางพาราในจังหวัดระยอง. *วารสาร มจร พุทธปัญญาปริทรรศน์*. 6(1), 70-82.
- นันทพร ภัทรพุทธ และคณะ. (2565). การรับรู้การเกิดอุบัติเหตุและพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ จังหวัดชลบุรี. *วารสารความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม*. 31(2), 64-74.
- ประภัสสร อักษรพันธ์. (2555). ปัจจัยคุกคามสุขภาพจากการทำงานและภาวะสุขภาพ ตามความเสี่ยงของพนักงานโรงงานยางแผ่นรมควัน. *ค้นคว้าอิสระปริญญามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัย เชียงใหม่*.
- ปริญญา สุตอารมณ์ และวสุธิดา นุริตมนต์. (2561). ความตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทในเครือโปลิโคม จำกัด. *วารสารวไลยอลงกรณ์ปริทัศน์ (มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)*. 8(3), 114-125.
- ฟารอน หัตถประดิษฐ์. (2565). พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานโรงงานไม้ยางพาราในจังหวัดนครศรีธรรมราช. *วิทยานิพนธ์หลักสูตรปริญญาสาขาสังคมศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช*.

- วรากร ช่วยสกุล และฐิติรัตน์ ถาวรสุจริตกุล. (2565). การจัดการความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก. *วารสารบริหารธุรกิจอุตสาหกรรม*. 4(1), 60-73.
- วิฑูรย์ สิมะโชคดี และวีรพงศ์ เฉลิมจิระรัตน์. (2547). *วิศวกรรมและการบริหารความปลอดภัยในโรงงาน*. กรุงเทพฯ: สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น).
- สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม. (2558). *โครงการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนอุตสาหกรรมเมืองชายแดนตามแนวทางการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบคมนาคมและการขนส่งของประเทศ*. รายงานการศึกษาระดับสมบูรณ. กระทรวงอุตสาหกรรม.
- สุทธาทิพย์ รองสวัสดิ์. (2555). *ปัจจัยการรับรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงานที่มีผลต่อพฤติกรรมในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จ.เชียงใหม่*. การศึกษาเฉพาะบุคคลหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- หทัยชนก ทองสุข. (2560). *พฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทอิชูซุมอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด นิคมอุตสาหกรรมเกตเวย์ซิตี้ จังหวัดฉะเชิงเทรา*. งานนิพนธ์หลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต กลุ่มวิชาการบริหารทั่วไป วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจมหาวิทยาลัยบูรพา.
- อติเทพ ชัยคุชฌีบัณฑิต. (2563). *พฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตในโรงงานอุตสาหกรรมฉีดพลาสติก*. สารนิพนธ์หลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารธุรกิจและอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.
- Yamane, T. (1973). *Statistics: an introductory analysis*. New York: New York: Harper. & Row.