

ชื่อเรื่อง : คุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อสมรรถนะของบุคลากรมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
ผู้วิจัย : พงษ์พิพัฒน์ มัลลิกะมาลย์, ณัฐพล พรหมวิชา, ชูชิต ชายทวีป, ,ชัยรัตน์ จันทนดิษฐ์
 ,ธนพันธ์ พูลชอบ; **ปีพุทธศักราช** : 2566

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานกับสมรรถนะของบุคลากรมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี (2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับสมรรถนะของบุคลากรมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี (3) หาความสัมพันธ์คุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อสมรรถนะของบุคลากรมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรและกลุ่มตัวอย่างเป็น บุคลากรมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี จำนวน 297 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ การทดสอบสมมติฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิเคราะห์พบว่า (1) คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าทุกด้านอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือด้านรายได้และผลตอบแทน รองลงมา ด้านโอกาสพัฒนาศักยภาพ ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านความภูมิใจในองค์กร ด้านสัมพันธภาพในองค์กร ด้านธรรมาภิบาลในองค์กร และค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ตามลำดับ (2) สมรรถนะของบุคลากรมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก จัดเรียงอันดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ ความรู้ รองลงมา คือ ทักษะ และความสามารถ ตามลำดับ (3) คุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมมีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกันกับสมรรถนะของบุคลากร ในระดับปานกลาง ($r = 0.542$) และคุณภาพชีวิตการทำงานทั้ง 8 ด้านมีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกันกับสมรรถนะของบุคลากร สมรรถนะของบุคลากรมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ได้แก่ ด้านความรู้ ด้านทักษะ และด้านความสามารถ ให้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) มีค่าเท่ากับ 0.672 และสามารถอธิบายความผันแปรของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้ร้อยละ 52.50 ($R^2=0.525$)

คำสำคัญ : คุณภาพชีวิตการทำงาน, สมรรถนะ

Title : Quality of working life that affects the core competencies of Bangkokthonburi University

Researcher : Pongpipat Mallikamal, Nattapol Promwicha, Chuchit haithaweep, Chairat Chanthanadit, Thanapan Phoonchob; **Year:** 2023

ABSTRACT

This study aims to (1) study the quality of working life and competencies of Bangkokthonburi University personnel. (2) Study the relationship between the quality of working life and the competencies of Bangkokthonburi University personnel. (3) Find a relationship with the quality of working life that affects the performance of Bangkokthonburi University personnel.

The research format is quantitative research. The population and sample were 297 personnel from Bangkokthonburi University. The instrument used for data collection was a questionnaire. Statistics used in the study include percentages, averages, standard deviations. Correlation coefficient analysis Hypothesis testing and multiple regression analysis.

The analysis results found that (1) the overall quality of working life of Bangkokthonburi University personnel is at a high level. When considering each aspect, it was found that all aspects were at a high level. The highest average is in terms of income and returns, followed by opportunities to develop potential. In terms of advancement and job security environment that is safe and promotes health Pride in the organization relationships in the organization constitution in the organization and the lowest average were for balance between work life and personal life, respectively. (2) Competency of personnel at Bangkokthonburi University. Overall, it is at a high level. When considering each aspect, it was found that every aspect had opinions at a high level. Arrange the average ranking from highest to lowest: knowledge, followed by skills and abilities, respectively. (3) Overall quality of working life is related in the same direction to personnel competency. At a moderate level ($r = 0.542$) and all 8 aspects of quality of working life were related in the same direction to personnel competency. Competencies of Bangkokthonburi University personnel include knowledge, skills, and abilities. The multiple correlation coefficient (R) is equal to 0.672 and can explain the variation in the quality of working life of Bangkokthonburi University personnel with statistical significance at the 0.05 level, 52.50 percent ($R^2=0.525$)

Keywords: Quality of working life, Core competencies