

ชื่อเรื่อง : ปัจจัยเชิงสาเหตุของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ต่อความผูกพันกับองค์กรของพนักงาน
ผู้วิจัย : สิทธิพร โพธิ์ระหง, ประจักษ์ มหาสวัสดิ์
ปีการศึกษา : 2566

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1. เพื่อศึกษาปัจจัยการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรที่ส่งผลให้ความผูกพันต่อองค์กรของผู้บริหารและพนักงาน ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากพนักงานในอุตสาหกรรมจำนวน 385 คน และใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ประกอบไปด้วย ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรที่ส่งผลให้ความผูกพันต่อองค์กรของผู้บริหารและพนักงาน ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจเกี่ยวกับด้านการสรรหาและการคัดเลือก ด้านการฝึกอบรมและการพัฒนา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อยู่ในระดับมาก

คำสำคัญ: การบริหารทรัพยากรมนุษย์, ความผูกพันต่อองค์กร

Title : The Causal Factors of human resource management to employees' organizational commitment
Researcher : Sitthiporn porahong, Prachak Mahasawat
Academic Year : 2023

ABSTRACT

The objective of this research is 1. To study the factors of organizational human resource management that affect the commitment of people to the organization. Management and employees Collected data from employees in a number of industries. 385 people and use questionnaires as tools Statistics used in data analysis include: Descriptive Statistics (Descriptive Statistics) consists of Frequency value (Frequency) Percentage value (Percentage) Average (Mean) and standard deviation (Standard Deviation).

The research results found that: Factors of organizational human resource management that affect the commitment of executives and employees to the organization. Respondents were satisfied with the recruitment and selection aspect. Training and development Performance evaluation and compensation and benefits are at a high level.

Keywords: human resource management, organizational commitment