

ชื่อเรื่อง : รูปแบบความเป็นผู้นำและแรงจูงใจของผู้ปฏิบัติงาน
 ผู้วิจัย : เพชราภรณ์ วงศ์หลวง, ปองพล วงศ์วิศิษฐ์, นิภาดา พลหาญ และลัดดาวัลย์ กมลสินธ์
 ปีการศึกษา : 2566

บทคัดย่อ

ผู้นำมีบทบาทสำคัญในการนำผู้ตามให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ พวกเขาจำเป็นต้องสื่อสารกับพนักงานอย่างละเอียด และจัดการทุนมนุษย์ การเงิน และการตลาดอย่างชาญฉลาด กล่าวง่ายๆ ภาวะผู้นำคือกระบวนการที่บุคคลกระตุ้นหรือโน้มน้าวผู้อื่นให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ดังนั้นภาวะผู้นำของผู้บริหารมีความสำคัญมากต่อการทำให้องค์การบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วย ผู้วิจัยจึงทำการศึกษา รูปแบบความเป็นผู้นำและแรงจูงใจของผู้ปฏิบัติงานโดยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มผู้บริหารองค์การในธุรกิจภาคเอกชนเอกชนจำนวน 515 คน และใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ค่าสถิติ Chi-square ค่า p-value ค่า Chi-square/df ดัชนีวัดระดับความกลมกลืน (GFI) ดัชนีวัดระดับความกลมกลืนที่ปรับปรุงแล้ว (AGFI) ดัชนีวัดระดับความเหมาะสมพอดีอิงเกณฑ์ (NFI) ดัชนีวัดระดับความกลมกลืนเปรียบเทียบ (CFI) และดัชนีวัดความคลาดเคลื่อนในการประมาณค่าพารามิเตอร์ (RMSEA) การวิเคราะห์สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) คือ การวิเคราะห์แบบจำลองสมการโครงสร้าง (Structural Equation Modeling: SEM)

ผลการวิจัยพบว่า สมมติฐานที่ 1 (H1) รูปแบบความเป็นผู้นำและแรงจูงใจของผู้ปฏิบัติงาน ภาวะผู้นำแบบสนับสนุน ภาวะผู้นำแบบสั่งการ ภาวะผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จ ภาวะผู้นำแบบให้มีส่วนร่วมมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ ปริมาณงาน คุณภาพงาน เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน $DE=0.18^*$ ยอมรับสมมติฐานการวิจัยและสมมติฐานที่ 2 (H2) แรงจูงใจในการทำงาน ประกอบด้วย ความสำเร็จในงาน การได้รับการยอมรับนับถือ ลักษณะของงาน ความรับผิดชอบ ความก้าวหน้า มีอิทธิพลในการปฏิบัติงาน $DE=0.42^*$, $IE=0.47^*$ ยอมรับสมมติฐานการวิจัยยอมรับสมมติฐานการวิจัย

รูปแบบความเป็นผู้นำและแรงจูงใจของผู้ปฏิบัติงาน ภาวะผู้นำแบบสนับสนุน ภาวะผู้นำแบบสั่งการ ภาวะผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จ ภาวะผู้นำแบบให้มีส่วนร่วมและ แรงจูงใจในการทำงาน ประกอบด้วย ความสำเร็จในงาน การได้รับการยอมรับนับถือ ลักษณะของงาน ความรับผิดชอบ ความก้าวหน้าส่งผลในการปฏิบัติงานมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ ปริมาณงาน คุณภาพงาน เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน มีนัยสำคัญทางสถิติ

คำสำคัญ: ความเป็นผู้นำ

Title : Leadership style and practitioner motivation
Researcher : Phercharaporn Wongluang, Pongphon Wongwisit, Laddawan Komonsin
 and Nipada Polharn
Academic Year : 2023

ABSTRACT

Leaders play an important role in leading followers to achieve organizational goals effectively. They need to communicate with employees in detail and manage human, financial and marketing capital wisely, simply put Leadership is the process by which individuals motivate or influence others to achieve organizational goals. Therefore, the leadership of executives is very important in making the organization achieve its goals effectively. The researcher therefore conducted a study. Leadership style and motivation of workers by collecting data from a group of 515 corporate executives in the private sector and using questionnaires as a tool. Statistics used in data analysis include. Frequency, Percentage, Mean and Standard Deviation, Chi-square statistic, p-value, Chi-square/df Harmony Level Index (GFI), Adjusted Fit Index (AGFI), Criterion Fit Index (NFI), Comparative Fit Index (CFI), and Parameter Error in Estimation Index (RMSEA). Statistical analysis. Inferential Statistics is the analysis of structural equation models.

The research results found that Hypothesis 1(H1) Leadership style and motivation of workers. Supportive leadership, directive leadership, achievement-oriented leadership Participatory leadership influences work performance, including work quantity, work quality, time spent on work, $DE=0.18^*$. Accept the research hypothesis. and Hypothesis 2 (H2) work motivation consists of success in work. Being respected, nature of work, responsibilities Progress has an influence on work performance $DE=0.42^*$, $IE=0.47^*$ Accept the research hypothesis. Accept the research hypothesis. Leadership styles and worker motivation Supportive leadership, directive leadership, achievement-oriented leadership Participatory leadership and Work motivation consists of success in work. Being respected, nature of work, responsibilities Progress results in work performance, influencing work performance, including work quantity, work quality, time spent performing work. Statistically significant.

Keywords: Leadership style