

เรื่อง : ปัญหาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กรณีศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่
อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี
ผู้วิจัย : ธนพันธ์ พูลชอบ
ปีการศึกษา : 2566

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัญหาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และข้อเสนอแนะในการบริหารทรัพยากรมนุษย์กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

ผลการวิจัยพบว่า 1. ปัญหาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในแต่ละด้านตามลำดับดังนี้ 1) ด้านข้อระเบียบ กฎหมาย และประกาศหลักเกณฑ์ การบริหารทรัพยากรมนุษย์มีความเหมาะสม การพิจารณาสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยเป็นไปตามเจตนารมณ์ และวัตถุประสงค์ของข้อระเบียบ กฎหมาย และประกาศหลักเกณฑ์ แต่ข้อระเบียบ กฎหมาย และประกาศหลักเกณฑ์ มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาอาจเกิดข้อผิดพลาดในการบริหารงาน 2) ด้านการกำหนดนโยบาย การบริหารทรัพยากรมนุษย์ยังไม่ชัดเจน ผู้บริหารยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการกำหนดนโยบาย 3) ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน มีอัตรากำลังคนค่อนข้างสูง จัดวางคนไม่ตรงกับงาน ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญโดยนำระบบคุณธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น 2. ข้อเสนอแนะในการบริหารทรัพยากรมนุษย์มีลำดับดังนี้ 1) ผู้บริหารควรนำระบบคุณธรรม จริยธรรม มาใช้กับองค์กรให้มากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน และเปิดโอกาสให้พนักงานระดับปฏิบัติเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นให้มากกว่านี้ 2) ผู้บริหารงานต้องยึดถือความถูกต้อง ยุติธรรม มีความโปร่งใส นำระบบคุณธรรม จริยธรรมมาใช้กับองค์กร 3) ผู้บริหารควรมีมาตรฐานในการลงโทษผู้ที่กระทำผิดวินัยให้มากกว่านี้ โดยไม่คำนึงถึงพวกพ้องหรือเครือญาติ

คำสำคัญ : ปัญหาการบริหารทรัพยากรมนุษย์, องค์การบริหารส่วนตำบล

Title : Human resource management problems Case study of Bang Yai Subdistrict Administrative Organization, Bang Yai District, Nonthaburi Province
Researcher : Dr.Thanaphan Poonchob
Academic Year : 2023

ABSTRACT

This research The objective is to study human resource management problems. and suggestions for human resource management, case study of Bang Yai Subdistrict Administrative Organization, Bang Yai District, Nonthaburi Province

The results of the research found that: 1. Human resource management problems in each area in order as follows: 1) Regulations, laws, and announcements of criteria. Human resource management is appropriate. Consideration of orders, permissions, approvals regarding personnel management according to the spirit and the objectives of regulations, laws, and announcements of criteria But regulations, laws and announcements of criteria It changes all the time and errors in administration may occur. 2) Policy setting Human resource management is still unclear. Executives still lack knowledge Understanding of policy making 3) Operational staff There is a relatively high manpower rate. Placement of people that do not match the job Executives must pay more attention to using the moral system as a guideline for their work. 2. Suggestions for human resource management are as follows: 1) Executives should apply a system of morality and ethics to the organization more than it currently is. and provide more opportunities for operational level employees to participate in expressing their opinions. 2) Executives must adhere to accuracy, fairness, and transparency. lead a moral system Ethics is applied to the organization. 3) Executives should have more standards in punishing those who violate discipline. Regardless of friends or relatives

Keyword : Human resource management problems, Subdistrict Administrative Organization