

ชื่องานวิจัย : การบริหารทรัพยากรมนุษย์ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

ผู้วิจัย : รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวัฒน์ สิริพรุฒิ **ปีพุทธศักราช :** 2566

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้านี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาการบริหารทรัพยากรมนุษย์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี (2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารทรัพยากรมนุษย์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี (3) หาความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารทรัพยากรมนุษย์ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรและกลุ่มตัวอย่างเป็นบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 102 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ การทดสอบสมมติฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิเคราะห์พบว่า (1) การบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก (3) ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก (2) ความสัมพันธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี พบว่ามีความสัมพันธ์กันในระดับสูงและทิศทางเดียวกัน (3) ความสัมพันธ์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ให้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) มีค่าเท่ากับ 0.96 และสามารถอธิบายความผันแปรของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร ได้ร้อยละ 93.0 ($R^2=0.93$) และผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า การบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีผลทางบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร และมีความสอดคล้องในทิศทางเดียวกันทุกด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.00

คำสำคัญ : การบริหารทรัพยากรมนุษย์, ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

Title: HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AFFECTS OPERATIONAL EFFICIENCY
OF EMPLOYEES OF SINGBURI PROVINCIAL ADMINISTRATIVE
ORGANIZATION PROVINCE

Researcher: Associate Professor Dr.Nattawat Siriphornwut ; **Year:** 2023

ABSTRACT

This study aims to (1) study human resource management and the performance of Singburi Provincial Administrative Organization personnel. (2) Study the relationship between human resource management and the performance of Singburi Provincial Administrative Organization personnel. (3) Find the relationship between human resource management affecting the performance of Singburi Provincial Administrative Organization personnel.

The research format is quantitative research. The population and sample consisted of 102 Singburi Provincial Administrative Organization personnel. The instrument used for data collection was a questionnaire. Statistics used in the study include percentages, averages, standard deviations, correlation, coefficient analysis, hypothesis testing and multiple regression analysis.

The analysis results found that (1) human resource management Overall it is at a high level. (2) Work efficiency of personnel Overall it is at a high level.(3) Human resource management relationships that affect the performance of Singburi Provincial Administrative Organization personnel. It was found that they were related at a high level and in the same direction.(4) Multiple correlation coefficient relationship The multiple correlation coefficient (R) is equal to 0.96 and can explain 93.0 percent of the variation in human resource management of the Mukdahan Provincial Administrative Organization ($R^2=0.93$) and the results of the hypothesis test found that human resource management It has a positive effect on the performance of personnel and is consistent in the same direction in every aspect statistically significant at the 0.00 level.

Keyword : HUMAN RESOURCE MANAGEMENT , EFFICIENCY OF EMPLOYEES