

ชื่อเรื่อง : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อดำเนินงานในองค์กร
 ผู้วิจัย : ญัฐพร ปรางงามเปล่ง, กานต์กมล นาคศรีสังข์, กิตติ รุ่งทรัพย์เจริญ และ
 ชลธรณ์ เยาวพันธุ์กุล
 ปี : 2565

บทคัดย่อ

ผู้วิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารทรัพยากรบุคคลกับประสิทธิภาพการดำเนินงาน เปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และศึกษาปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน ผลลัพธ์ที่ค้นพบในการศึกษานี้ตัวแปรที่คัดเลือกเข้าสมการ ได้แก่ การฝึกอบรมและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, ผลการวิจัยพบว่า การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (Multiple R) เท่ากับ 0.738a, 0.831b ค่าสัมประสิทธิ์การหาค่า (R Square) เท่ากับ 0.544, 0.690 ค่าสัมประสิทธิ์การทำงานที่ปรับแล้ว (Adjusted R Square) 0.528, 0.667 ข้อผิดพลาดมาตรฐานในระบบ (Standard Error) 28.826, 24.209 การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารทรัพยากรมนุษย์มี 6 องค์ประกอบที่สำคัญ กับประสิทธิภาพการดำเนินงานของพนักงาน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีค่า P-value เท่ากับ 0.001 น้อยกว่า 0.05 ($0.000 < 0.05$) และการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีค่า P-value เท่ากับ 0.001 น้อยกว่า 0.05 ($0.000 < 0.05$)

คำสำคัญ: การเพิ่มประสิทธิภาพ, การจัดการทรัพยากรมนุษย์

Title : Enhancing human resource management efficiency for internal organizational operations

Researcher : Nuttaporn Prangngamplend, kantkamont Naksrisung, Kittirungsupjaroen and Chonlatorn Yaowaphankul

Year : 2025

ABSTRACT

The researcher aim to study the relationship between human resource management and operational efficiency. Compare the performance efficiency classified by personal factors. and study human resource management factors that affect the performance of employees. The results discovered in this study. The variables that were selected into the equation were training and human resource development, performance appraisal. There was a multiple correlation coefficient equal to 0.738a, 0.831b. The coefficient of determination (R Square) is 0.544, 0.690. Adjusted working coefficient (Adjusted R Square) 0.528,0.667 Standard error in the system 28.826,24.209. The correlation test between human resource management has 6 important components of the organization and the operational efficiency of employees. Human resource development has a P-value equal to 0.001, less than 0.05 ($0.000 < 0.05$), and performance appraisal has a P-value equal to 0.001, less than 0.05 ($0.000 < 0.05$).

Keywords: Optimization, Human Resource Management