

ชื่อเรื่อง : การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กลุ่มโรงเรียน
เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ 8 จังหวัดราชบุรี
ผู้วิจัย : พีรพงศ์ ทิพนาค และ จุฬาพรรณภรณ์ ธนะแพทย์
ปีการศึกษา : 2562

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อศึกษาปัจจัยบางประการที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในโรงเรียนเครือข่ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ 8 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 1 โดยศึกษากับกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นบุคลากรในโรงเรียนเครือข่ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ 8 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 1 จำนวน 175 คน จากการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติพื้นฐาน ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่ามัชฌิมเลขคณิต และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติอนุมาน ได้แก่ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นบันได

ผลการวิจัยพบว่า (1) ปัจจัยที่นำมาศึกษาทุกด้านมีค่าอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยคือ ด้านบุคลิกภาพ ด้านแรงจูงใจ ด้านสุขภาพจิต และด้านความขัดแย้ง เช่นเดียวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรด้วย (2) ทั้ง 4 ปัจจัยมีความสัมพันธ์เชิงบวกระดับปานกลางกับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในโรงเรียนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และร่วมกันมีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร สามารถอธิบายความแปรปรวนของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรได้มากถึงร้อยละ 60 ($R^2 = 0.6$) โดยเฉพาะปัจจัยด้านด้านสุขภาพจิต เพียงปัจจัยเดียวสามารถอธิบายได้มากถึงร้อยละ 48

คำสำคัญ : ปัจจัย, คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรในโรงเรียน

ABSTRACT**ABSTRACT**

The main purpose of this research was to study the factors that influence the quality of work life of the personnel in the School Education Development Network 8 under Ratchaburi Primary Educational Service Area Office 1. The samples in this study were 175 personnel who have been worked in those schools. The instrument for gathering the data was a questionnaire and data were analyzed by using descriptive statistics namely percentage, arithmetic mean, and standard deviation, and the inferential statistics using the Pearson Moment Correlation Coefficient and Stepwise Multiple Regression.

The results of this research revealed that (1) All factors that lead to study were concerning with school personnel indicated at high level, that were aspect of personality, motivation, mental health, conflicts, and quality of working Life of the personnel was indicated at high level. (2) Four factors were moderate level statistical significant positive correlation with the quality of work life of the personnel and could be explain the quality of work life of the personnel at 60%, especially the mental health could be 48% explained.

Keyword : Factors, quality of work life of the personnel in school

กิตติกรรมประกาศ

รายงานการวิจัยฉบับนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี ด้วยความกรุณาเป็นอย่างยิ่งจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลายฝ่าย โดยเฉพาะจากท่านผู้เชี่ยวชาญที่ให้ความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย รวมทั้งข้อแนะนำต่าง ๆ ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณา นาควิบูลย์วงศ์ จากคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รองศาสตราจารย์ ดร.ชวนชม ชินะตั้งกูร และรองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ ศรีจักรวาท จากคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ผู้วิจัยใคร่ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอขอบคุณอย่างยิ่งต่อ ท่านผู้อำนวยการสถานศึกษาและคณะครูในกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ 8 จังหวัดราชบุรีทุกท่านที่เป็นกลุ่มตัวอย่างของการวิจัยครั้งนี้ ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์อำนวยความสะดวก และให้ข้อมูลในการตอบแบบสอบถามทั้งหมด

และสุดท้ายผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณท่านอธิการบดี มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บงอร เบ็ญจาริกุล ที่อนุเคราะห์สนับสนุนทุนในการทำวิจัย รวมทั้งขอขอบคุณต่อเจ้าของงานวิจัยทุกท่าน ที่ผู้วิจัยใช้อย่างยิ่ง

ผู้วิจัย