

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย
อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

Personnel Administration of Bangtoei Subdistrict Administration
Organization, Sam Pharn District, Nakhon Pathom Province

กัญญาณัฐ ไผ่คำ¹, ญาติมา นุชแดง²

Kanyanat Faikam¹, Yatima Nuchdang²

¹สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี, โทร. 084-4507896

¹Public Administration, Faculty of Political Science, Bangkokthonburi University, Tel 084-4507896

²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี, โทร. 081-526-6432

²Public Administration, Faculty of Political Science, Bangkokthonburi University, Tel 081-526-6432

¹e-mail: kanyanat.nok@bkkthon.ac.th, ²yatima17@hotmail.com

บทคัดย่อ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครปฐม หลายด้าน ประกอบด้วย ด้านการศึกษาด้านกีฬา ด้านเศรษฐกิจ ด้านการเมืองการปกครอง ฯลฯ การที่จะดำเนินการกิจให้บังเกิดผลให้มีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่บุคลากรต้องได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ และมีปริมาณที่เหมาะสมกับกับภาระงานที่รับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ ดังนั้น การวิจัยครั้งนี้จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยจำนวน 172 คน ได้มาจากการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) เครื่องมือที่ใช้ ได้แก่ แบบสอบถาม ชนิดมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ เฉพาะ 35 ข้อ มีอำนาจจำแนกรายข้อ ตั้งแต่ 2.613 ถึง 19.558 มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ เท่ากับ .9564 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย โดยรวมและจำแนกตามเพศ ตำแหน่งงาน ระยะเวลาในการทำงาน และระดับการศึกษา เห็นว่าบุคลากรมีการปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล โดยรวมและรายด้าน 5 ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง และเห็นว่ามี การปฏิบัติอีก 2 ด้าน คือ ด้านการออกแบบงานและการวิเคราะห์งานเพื่อจัดแบ่งตำแหน่งงาน และด้านการวางแผนกำลังคน อยู่ในระดับมาก โดยข้อเสนอแนะ สามารถนำไปเป็นแนวทางปรับปรุงการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย และจังหวัดอื่น ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

คำสำคัญ: การบริหารงาน งานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบล

Abstract

Bangtoei Administration Organization is a local government organization whose mission is to develop localities in Nakhonpathom province, including sport education, economic, political, administrative, etc., to carry out the mission to be effective. It is imperative that the personnel be developed to the quality. And the amount appropriate to the workload that is responsible by authority. The purpose of this research is to study the personnel management of the Bangtoei administrative organization. The sample consisted of 172 people from the Bangtoei Sub-district Administrative Organization, selected by purposive sampling. The tools used were 5-level rating scales (35 scales), classified from 2.613 to 19.558 had the reliability of .9564. The statistics used for data analysis were percentage, mean, standard deviation.

The research found that the staff of Bangtoei Administrative Organization Overall and classified by gender. Time to work and education seeing that personnel are performing in person management. The overall and the five aspects are moderately. There are two areas of practice: job design and job analysis. And the manpower planning. Very high by suggestion can be used as a guideline to improve the personnel management of the Bangtoei Administration Organization. And other provinces to be more effective.

Keywords: Personnel; Management; Administrative Organization

บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 14 เรื่องการปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา 281 ภายใต้อำนาจมาตรา 1 รัฐต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักแห่งการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาพื้นที่ มาตรา 283 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไป ในการดูแล และจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และย่อมมีความเป็นอิสระในการ กำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัดและ ประเทศส่วนรวมด้วย รวมถึงมาตรา 288 การแต่งตั้งและการให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น โดยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีมาตรฐานสอดคล้องกัน และ