

(4)

**ชื่องานวิจัย :** คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลและผดุงครรภ์ โรงพยาบาลทุติยภูมิ

**ผู้วิจัย :** กนกวรรณ ชัยสิทธิ์สงวน สุวิมล จอดพิมาย ปิ่นทิพย์ บุญยชาติ พรสุวรรณ จารุพันธ์

**ปี :** 2562

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทุติยภูมิ 2) การปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลทุติยภูมิ 3) คุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อการปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทุติยภูมิ โดยใช้พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทุติยภูมิ เป็นหน่วยวิเคราะห์ (Unit of analysis) กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาได้แก่ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทุติยภูมิ จำนวน 234 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามความเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน ประยุกต์ตามแนวคิดของวอลตัน และการปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ของสภาการพยาบาล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis)

ผลการวิจัยพบว่า

1. คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทุติยภูมิโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมาก 7 ด้าน ระดับปานกลาง 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ การบูรณาการทางสังคมภายใน

(5)

องค์กรที่ทำงาน สิทธิและหน้าที่ของคนภายในองค์กรที่ทำงานความ  
เกี่ยวเนื่องของชีวิตการทำงานกับสังคม โอกาสในการใช้และพัฒนา  
ศักยภาพของความเป็นมนุษย์ ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน  
ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง 2  
ด้าน คือ สิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย ค่าตอบแทนที่  
เหมาะสมและยุติธรรม

2. การปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลและการ  
ผดุงครรภ์ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลทุติยภูมิโดยภาพรวม  
และรายมาตรฐานอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไป  
น้อย ดังนี้ มาตรฐานที่ 3 การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาล  
และการผดุงครรภ์ มาตรฐานที่ 4 การจัดการ การดูแลต่อเนื่อง  
มาตรฐานที่ 1 การใช้กระบวนการพยาบาลในการปฏิบัติการ  
พยาบาลและการผดุงครรภ์ มาตรฐานที่ 5 การบันทึกและการ  
รายงาน มาตรฐานที่ 2 การรักษาสิทธิผู้ป่วย จริยธรรมและ  
จรรยาบรรณวิชาชีพ

3. คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ด้าน  
สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัยการบูรณา  
การทางสังคมภายในองค์กรที่ทำงานค่าตอบแทนหรือเงินชดเชยที่  
เพียงพอและเป็นธรรม ส่งผลต่อการปฏิบัติตามมาตรฐานการ  
ปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของพยาบาลวิชาชีพ  
โรงพยาบาลทุติยภูมิ

**คำสำคัญ :** คุณภาพชีวิตการทำงาน/ การปฏิบัติตามมาตรฐานการ  
ปฏิบัติการพยาบาลและ

การผดุงครรภ์ /พยาบาลวิชาชีพ

(6)

(7)

**Research Title :** Quality of Work Life of Professional Nurses Affecting The Performance of Nursing and Midwifery Practice Standards Secondary Care Hospital

**Researcher :** Suvimol Jodpimai Kanokwan Chaisitsangun Pornsuwan Jaruphun Pinthip bunyachat

**Year :** 2563

### **Abstract**

The purposes of this research were to study: 1) quality of work life of professional nurses in secondary care hospital 2) performance of nursing and midwifery practice standards of professional nurses in secondary care hospital 3) quality of work life of professional nurses affecting to the performance of nursing and midwifery practice standards secondary care hospital. The samples of this research were 234 professional nurses in secondary care hospitals. The research instrument was a questionnaire regarding the quality of work life based on the concept of Walton and performance of nursing and midwifery practice standards of professional nurses base on nursing council guideline The statistics were frequency, percentage, mean, standard deviation, and Stepwise Multiple Regression Analysis.

The research findings revealed that

1. Quality of work life of professional nurses in secondary care hospital, as a whole was found at the high level when classify were found 7 aspects at the high level, 2 aspects at the moderate level; ranking from the highest to the lowest were the social integration in workplace, the democracy in the workplace, the relationship with the community, applied from the development ability of person, the progress and welfare, and the life rhythm was fair level, and the hygienic and safe environment, the fair and reasonable remuneration.

2. performance of nursing and midwifery practice standards of professional nurses in secondary care hospitals a whole and individual were found at the high level when descending by mean were standard 3: quality development of nursing and midwifery practices standard 4 continuous care management, standard 1: the use of nursing procedures in nursing and midwifery practice, standard 5, recording and reporting, standard 2: treatment of patient rights professional ethics and ethics

3. Quality of work life of professional nurses: the hygienic and safe environment, the social integration in workplace, the fair and reasonable remuneration affecting the practice of nursing and midwifery standards of professional nurse's secondary hospital.

**Key word:** Quality of work life /Nursing and Midwifery Practice Standards