

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการบริหารจัดการของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์  
Factors affecting the success of Daeng Yai Sub-district Administration  
Organization, Buriram Province.

คำานวน ภูตระกุลพันธ์, สมศักดิ์ คุณเงิน, สุพรชัย ศิริโวหาร  
Kamnuan Phutrakulpan, Somsak Khunnguen, Supornchai Siriwoharn  
คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครบุรี

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัย ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ ได้แก่ เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างของการศึกษาวิจัยครั้งนี้ จำนวน 500 คน โดยผู้วิจัยได้เลือกการเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชาชนที่มาใช้บริการในองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จำนวน 500 คน การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า

- 1) ด้านการวางแผนพบว่ามีความสำเร็จอยู่ในระดับมากแต่พบว่าข้อที่มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุดคือการนำแผนงานไปปฏิบัติ
- 2) ด้านการจัดองค์การ พบว่าทุกข้อมีความสำเร็จอยู่ในระดับมากแต่พบว่าข้อที่มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุดคือรูปแบบโครงสร้างการบริหารตอบสนองต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งมีศักยภาพแตกต่างกัน
- 3) ด้านการจัดคนเข้าทำงานพบว่ามีความสำเร็จอยู่ในระดับมากแต่พบว่าข้อที่มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุดคือการสร้างขวัญและกำลังใจในการซึ่งถ้าบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานจะส่งผลดีต่อกระบวนการบริหารจัดการ
- 4) ด้านการอำนวยความสะดวกพบว่าการปฏิบัติอยู่ในระดับมากแต่พบว่าข้อที่มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุดคือได้รับคำปรึกษาเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานอย่างถูกต้องและเหมาะสม
- 5) ด้านการประสานงานพบว่าการปฏิบัติอยู่ในระดับมากแต่พบว่าข้อที่มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุดคือจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านการจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัด
- 6) ด้านการรายงานพบว่าการปฏิบัติอยู่ในระดับมากแต่พบว่าข้อที่มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุดคือการประเมินผลงานจากหน่วยงานภายนอก
- 7) ด้านการงบประมาณพบว่าการปฏิบัติอยู่ในระดับมากแต่ข้อที่มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุดคือความเพียงพอของงบประมาณในการพัฒนา

และพบว่าปัจจัยด้านอาชีพซึ่งเป็นปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล มีความสัมพันธ์กับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ เพียงปัจจัยเดียว ( $p = 0.01$ ) แต่มีความสัมพันธ์กันต่ำมาก

**คำสำคัญ :** ความสำเร็จของการบริหารจัดการ, องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่

### Abstract

This study aims to study factors affecting the success of Daeng Yai Sub-district Administration Organization, Buriram Province. The samples of the study were totally 400 samples. And selected by the simple random sampling technique. The instrument used for the data collection was the created questionnaire. The statistics used for the data analysis included the percentage, mean and standard deviation.

The results showed that

1) Planning dimension has found success at a very high level, but the least common level of practice is to take action plans.

2) The organization dimension finds that all of the success is very successful, but it finds that the least practical level of practice is the structure of the management organization, in which each of the local governments have different potential.

3) In the field of work dimension. It was found to be very successful, but I found that the least degree of practice was to create a gift and a strong heart in which, if the people were gifted and satisfied in the work, would be good for the management process.

4) Directing dimension showed that there was a very high level of practice, but found that the least degree of practice was consulted in order to resolve the issue in the proper and appropriate operation.

5) Coordination dimension has been observed to have a very high level of practice, but found that at least the level of practice is to provide a coordinator for managing the District administration organization.

6) Reporting dimension has found that there is a very high level of practice, but the least degree of practice is assessed by the external authorities.

7) The budget dimension has been observed to be a very high level of practice, but the minimum practice level is sufficient of the development budget.

And found that a career factor is a personal trait. There is a relationship with the success of Sub-district Administration organization, Buriram Province, only one factor ( $P = 0.01$ ), but with very low correlation.

**Keywords :** administration's success, Daeng Yai Sub-district Administration Organization

## บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ได้รับการจัด ตั้งขึ้น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552) โดยมีวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งเพื่อกระจายอำนาจการปกครองให้ประชาชนในท้องถิ่น ได้มีโอกาสเรียนรู้ การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของตนเอง โดยการเข้าไปมี บทบาทหรือมีส่วนร่วมทางการเมือง โดยมีผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมา จากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนในท้องถิ่น เป็นตัวแทนของประชาชนในตำบล เป็นผู้กำหนด ทิศทางในการพัฒนาตำบล เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้นำนโยบาย ไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมมาก ยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นหน่วยงานที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมาก ที่สุด มีสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและวางแผนพัฒนา ตามแผนงาน โครงการและงบประมาณภายใต้ข้อบัญญัติของกฎหมาย และอำนาจหน้าที่ ในการจัดการศึกษา ซึ่งถือเป็นหน้าที่หนึ่งจากหลาย ๆ หน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการ การบริหารจัดการตาม ศักยภาพและความต้องการของชุมชนในแต่ละท้องถิ่น ซึ่งแตกต่างกันไป

ผู้ศึกษาค้นคว้ามีความสนใจองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ และมีความ สนใจที่จะศึกษาเกี่ยวกับ “ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์” ว่ามีปัจจัยใดบ้างที่มีผลต่อความสำเร็จของการบริหารจัดการ และกระบวนการ บริหารตามทฤษฎีของลูเธอร์ กุลลิค และ ลินดอล เออร์วิค (Gulick Luther and Urwick Lyndall) (อ้างถึงใน สมพงษ์ เกษมสิน, 2526) ที่เรียกว่า “POSDCORB” ได้แก่ การวางแผน (Planning) การ จัดองค์การ (Organization) การจัดคนเข้าทำงาน (Staffing) การอำนวยการ (Directing) การ ประสานงาน (Co-ordinating) การรายงาน (Reporting) และการงบประมาณ (Budgeting)จะมีผล ต่อความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ หรือไม่

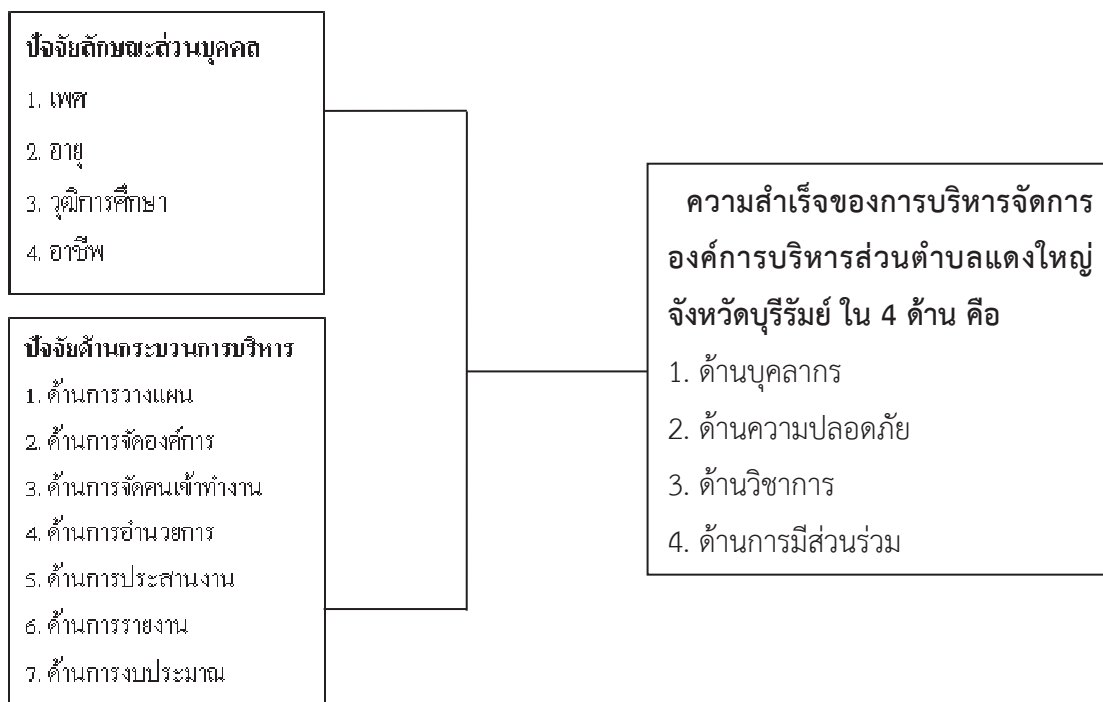
## วัตถุประสงค์การวิจัย

เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล แดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์

## กรอบแนวคิดการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้นำหลักการ/แนวคิด/ทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการบริหารและ แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการให้บริการมาใช้เป็นกรอบแนวคิดในการวิจัย โดยศึกษาได้นำปัจจัยลักษณะ ส่วนบุคคล คือ เพศ อายุ วุฒิการศึกษา อาชีพ และปัจจัย ด้านกระบวนการบริหารตามแนวคิดของลู เธอร์ กุลลิค และลินดอลล์ เออร์วิค (Gulick Luther and Urwick Lyndall) ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การจัดคนเข้าทำงาน การอำนวยการ การประสานงาน การรายงาน และ การงบประมาณ เป็นตัวแปรต้น ส่วนตัวแปรตาม คือ ความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์การ

บริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ 4 ด้าน ได้แก่ด้านบุคลากร ด้านความปลอดภัย ด้านวิชาการ และด้านการมีส่วนร่วม ดังนี้



### การดำเนินการวิจัย

วิธีดำเนินการวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นการศึกษาเชิงปริมาณ มีลำดับดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล

#### ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวนทั้งสิ้น 5,187 คน และกลุ่มตัวอย่าง ได้จากการสุ่มแบบแบ่งเป็นชั้นภูมิ (Stratified random sampling) โดยการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple random) (วรัญญา ภัทรสุข, 2546 : 132-134) ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง คำนวณโดยสูตรของทาโร ยามาเน่ (Taro Yamane อ้างถึงใน ยุทธ โภยวรรณ, 2545 : 107-109) ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 400 คน

#### เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลในการศึกษาครั้งนี้ เป็นแบบสอบถามที่ผู้ศึกษาสร้างขึ้น ตามกรอบแนวคิด โดยแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ 4 ด้าน ได้แก่ ด้านบุคลากร ด้านความปลอดภัย ด้านวิชาการ และด้านการมีส่วนร่วม โดยมีลักษณะเป็น มาตรฐานส่วนประมาณค่า (Rating Scale) จำนวน 5 ระดับ คือ (บุญชม ศรีสะอาด, 2545 : 102-103)

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านกระบวนการบริหาร ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการจัดคนเข้าทำงาน ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน ด้านการรายงาน และด้านการงบประมาณ โดยมีลักษณะเป็นมาตรฐานส่วนประมาณค่า (Rating Scale) จำนวน 5 ระดับ คือ (บุญชม ศรีสะอาด, 2545 : 102-103)

### การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยการสุ่ม จำนวน 400 คน ซึ่งมีขั้นตอนในการดำเนินงานดังนี้

1. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยวิธี แบบกระจายสุ่มตามพื้นที่ ด้วยผู้ศึกษาเอง
2. ขอความร่วมมือกลุ่มตัวอย่างวิจัยให้ตอบแบบสอบถาม และเก็บรวบรวมข้อมูลกลับด้วยผู้วิจัยเอง

### การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

1. สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์โดยใช้ความถี่ ร้อยละ และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย
2. ความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ วิเคราะห์โดยใช้ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
3. นำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ทางสถิติมาแปลผลตามแนวทางของเบสต์ (BEST. อ้างอิงใน สวิต ดวงจันทร์ 2546 หน้า 58) ซึ่งแบ่งคะแนนเป็นช่วงๆ มีความหมายดังนี้

ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 แปลความหมายว่า อยู่ในระดับ มากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 แปลความหมายว่า อยู่ในระดับ มาก

ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 แปลความหมายว่า อยู่ในระดับ ปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.50-2.49 แปลความหมายว่า อยู่ในระดับ น้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00-1.49 แปลความหมายว่า อยู่ในระดับ น้อยที่สุด

### ผลการวิจัย

ปัจจัยลักษณะส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

จากการวิเคราะห์ข้อมูลในการศึกษา เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 400 คน ส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 60 รองลงมา คือ เพศชาย คิดเป็นร้อยละ 40 อายุ ส่วนใหญ่อยู่ในระหว่าง 20-30 ปี คิดเป็นร้อยละ 60.58 รองลงมา คือ 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 13.92 ส่วนอายุตั้งแต่ 51

– 60 ปีพบน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 4.90 วุฒิการศึกษาส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 70 รองลงมา คือ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 10 สำหรับอาชีพส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ เกษตรกร คิดเป็นร้อยละ 60 รองลงมา คือ อาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ คิดเป็นร้อยละ 20

ความสำเร็จของการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ จากการวิเคราะห์ข้อมูลความสำเร็จของการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ ประชาชนในขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ มีความคิดเห็นในระดับผลสำเร็จของการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวม พบว่าอยู่ในระดับมาก เมื่อแยกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านบุคลากร อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านวิชาการ ส่วนด้านการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับต่ำสุด

ปัจจัยด้านกระบวนการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์จากการวิเคราะห์ข้อมูลด้านกระบวนการจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ มีความคิดเห็นในกระบวนการจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมพบว่า อยู่ในระดับมาก เมื่อแยกเป็นราย ส่วนด้านการรายงานอยู่ในระดับต่ำสุด

### อภิปรายผล

- 1) ด้านการวางแผนพบว่ามีความสำเร็จอยู่ในระดับมากแต่พบว่าข้อที่มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุดคือการนำแผนงานไปปฏิบัติ
- 2) ด้านการจัดองค์การ พบว่าทุกข้อมีความสำเร็จอยู่ในระดับมากแต่พบว่าข้อที่มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุดคือรูปแบบโครงสร้างการบริหารตอบสนองต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งมีศักยภาพแตกต่างกัน
- 3) ด้านการจัดคนเข้าทำงานพบว่ามีความสำเร็จอยู่ในระดับมากแต่พบว่าข้อที่มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุดคือการสร้างขวัญและกำลังใจในการซึ่งถ้าบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานจะส่งผลดีต่อกระบวนการบริหารจัดการ
- 4) ด้านการอำนวยความสะดวกพบว่ามี การปฏิบัติอยู่ในระดับมากแต่พบว่าข้อที่มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุดคือได้รับคำปรึกษาเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานอย่างถูกต้องและเหมาะสม
- 5) ด้านการประสานงานพบว่ามี การปฏิบัติอยู่ในระดับมากแต่พบว่าที่มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุดคือจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านการจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัด
- 6) ด้านการรายงานพบว่ามี การปฏิบัติอยู่ในระดับมากแต่พบว่าที่มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุดคือการประเมินผลงานจากหน่วยงานภายนอก
- 7) ด้านการงบประมาณพบว่ามี การปฏิบัติอยู่ในระดับมากแต่ข้อที่มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุดคือความเพียงพอของงบประมาณในการพัฒนา

และพบว่าปัจจัยด้านอาชีพซึ่งเป็นปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล มีความสัมพันธ์กับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ เพียงปัจจัยเดียว ( $p = 0.01$ ) แต่มีความสัมพันธ์กันต่ำมาก

## ข้อเสนอแนะ

### ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งนี้

- 1) ควรมีการส่งเสริม ให้ผู้ดูแลเด็ก ได้รับการฝึกอบรมหรือศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เพื่อพัฒนาตนเองและวิชาชีพ หากบุคลากรมีความรู้ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- 2) ควรมีการฝึกเตรียมพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉิน ดังนั้น ควรมีการจัดเวรยามหรือเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
- 3) ควรเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาให้ความรู้ด้านวิชาการแก่บุคลากร ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่
- 4) สนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์
- 5) ควรกำหนดแผนงานประจำปีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนเป็นอันดับแรก และแผนงานที่ระบุไว้สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
- 7) ควรจัดบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบโครงสร้าง การบริหาร ตลอดจนจัดให้มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ด้านการจัดการศึกษาโดยตรง เพื่อตอบสนอง ต่อการดำเนินงาน
- 8) ควรมีการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน
- 9) ควรกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยเฉพาะด้านการจัดการศึกษา รวมถึงการมอบหมายหรือมอบอำนาจในการสั่งการต่าง ๆ ที่ไม่ขัดต่อระเบียบ กฎหมาย
- 10) ควรจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านการจัดการ เพื่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ตลอดจนการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร บุคลากร และประชาชน
- 11) ควรจัดให้มีการประเมินผลงานจากหน่วยงานภายนอก และมีการตรวจนิเทศ ติดตาม และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนรายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี
- 12) ควรจัดสรรงบประมาณให้มีความเพียงพอกับความต้องการ ในการพัฒนา ตลอดจนการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อควบคุม และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อความโปร่งใส

### ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. องค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งควรมีการศึกษาถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อที่จะนำผลการศึกษาไปปรับปรุง และพัฒนาการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ ได้อย่างต่อเนื่อง
2. ควรมีการศึกษาทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ ควบคู่กันไป เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์
3. ใช้รูปแบบอื่นในการศึกษาเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ เช่น การศึกษาเฉพาะกรณี การวิจัยกึ่งทดลอง ศึกษาวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ เป็นต้น



### บรรณานุกรม

- กระทรวงมหาดไทย. (2542). **กรมการปกครอง กองราชการส่วนตำบล, กฎหมาย ระเบียบและ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล (รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2542)**. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์อาสารักษาดินแดน.
- ชูวงศ์ ฉายะบุตร. (2539). **การปกครองท้องถิ่นไทย**. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ส่วนท้องถิ่นกรมการปกครอง.
- ณัฐพงศ์ วุฒิชัย. (2544). **คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารในทรศนะของพนักงานเทศบาล เมืองจันทบุรี**. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบาย สาธารณะ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2550). **การวิจัยเบื้องต้น**. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาสน์.
- ประทาน คงฤทธิศึกษากร. (2537). **การปกครองท้องถิ่น**. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : cursภาลาดพร้าว.
- รหัส แสงส่อง. (2547). **ศึกษากระบวนการบริหารพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลของ กรมการบริการและสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดจันทบุรี**. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตร มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา. บัณฑิตวิทยาลัยสถาบันราชภัฏรำไพพรรณี.
- ศศิวิมล ธรรมเกษร. (2548). **ศึกษาประสิทธิภาพการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดจันทบุรี**. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ. (2542). **องค์การและการจัดการ**. กรุงเทพฯ : ธรรมสาร.
- สร้อยตระกูล (ตีวยานนท์) อรรถมานะ. (2542). **พฤติกรรมองค์กร : ทฤษฎีและการประยุกต์**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุภัตตรา วิมลสมบัติ. (2548). **ศึกษาเรื่องธรรมาภิบาลกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ศึกษากรณี องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะไชย อำเภอูมแสง จังหวัดนครสวรรค์**. คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุวิทย์ ยิ่งวรพันธ์. (2553). **ยุทธศาสตร์การบริหารงานของสภาตำบลและองค์การบริหารตำบล (อบต.)**. กรุงเทพฯ : แทกซ์ แอนด์ เจอร์นัล พับลิเคชั่น.
- อุทัย หิรัญโต. (2542). **การปกครองท้องถิ่นไทย**. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์.